AS PERSOAS ASPIRANTES DEBERÁN SULIÑAR EXPRESAMENTE A OPCIÓN DE PROBA SELECCIONADA.

Na resolución da proba as persoas aspirantes deberán respectar a orde dos bloques e dos exercicios propostos dentro de cada bloque. Cando numeren as follas da proba para introducilas no sobre esa numeración deberase corresponder coa orde de bloques indicada.

BLOQUE 1 ORIENTACIÓN

O presente bloque consta de 1 exercicio tendo unha cualificación total de 1 punto

Andrés, nacido en outubro de 2005, cursa 3º de ESO nun IES da provincia de Lugo, curso que repite por primeira vez. O curso non lle vai ben e está moi desmotivado. Non lle gusta e non se esforza, pero na súa casa presiónano para que siga estudando porque queren que consiga o título de graduado en ESO.

A el o que de verdade lle gusta é "cacharrear" cos computadores. Na empresa do seu pai desfixéronse de varios e tenos na súa casa, desmóntaos, instala programas… O que de verdade lle gustaría facer é traballar no mundo da informática.

Juan, un amigo seu que está a cursar un ciclo de Formación Profesional Básica nun Centro Integrado de Formación Profesional (CIFP) dille que está moi contento, pois, ademais de aprender un oficio/profesión, cando acabe o ciclo, obterá tamén o título da ESO ("obteño dúas titulacións" dille a Andrés). Ademais o seu amigo Juan dille que, se obtén o título de formación profesional básica, pode acceder directamente a un ciclo formativo de grao medio sen ter que facer a proba de acceso.

Andrés valora entón non continuar cursando a ESO e, para o próximo curso 2021-2022, matricularse nun ciclo de Formación Profesional Básica de Informática.

Leu nun informe que é un sector con moito futuro e no que hai moito traballo, pero hai certos datos dese informe que non é capaz de interpretar, pois di cousas como que *"os datos da Enquisa de Poboación Activa (EPA) do 4º trimestre do 2020 expresan:"*

AMBOS OS SEXOS	MILES DE PERSOAS
Poboación de 16 anos e máis	39.427,2
Activos - Ocupados - Parados	23.158,8 - 19.966,9 - 3.191,9
Inactivos	16.268,4

Acode con Juan a falar coa orientadora do seu centro para que o asesore.

Nese momento, a orientadora está a atender a Isabel, alumna de 2º curso do ciclo medio de "Instalacións Eléctricas e Automáticas" que pregunta sobre un curso de especialización que se oferta no instituto e no que estaría interesada de facer o próximo curso "Ciberseguridade en contornas dás tecnoloxías de operación"

Resolve e xustifica as seguintes cuestións (no marco normativo da CCAA de Galicia):

1. (0,40 puntos) Andrés quere saber
a. Cales son os requisitos para acceder a un ciclo de Formación Profesional Básica? Cumpre Andrés estes requisitos?
b. Qué duración teñen os ciclos de formación profesional básica?
c. Qué título se obtén á súa finalización? É certo o que lle di a Andrés o seu amigo de que se obtén o título de ESO?
d. O título de formación profesional básica permítelle a Andrés acceder a un ciclo de grao medio?
e. Como se denomina o agregado mínimo de competencias profesionais, susceptible de recoñecemento e acreditación parcial que podería obter Andrés se supera unicamente determinados módulos?

2. (0,20 puntos) Indica a composición do departamento de Información e Orientación Profesional nun Centro Integrado de Formación Profesional (CIFP) e a composición do departamento de Orientación nun Instituto de Educación Secundaria (IES) non que se imparta formación profesional específica.

3. (0,20 puntos) Axúdalle a Andrés a interpretar os datos que leu no informe sobre a EPA do 4º trimestre de 2020 e calcula e explica o significado de:
a. Taxa de actividade.
b. Taxa de ocupación.
c. Taxa de paro.

4. **(0,20 puntos)** Que requisitos se esixen para cursar un CURSO DE ESPECIALIZACIÓN de Formación Profesional? Cumpre Isabel eses requisitos?

BLOQUE 2 PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS

O presente bloque consta de 2 exercicios tendo unha cualificación total de 2,25 puntos.

1. (1 punto) Un operario atópase traballando fronte a unha máquina accionada por un motor eléctrico conectado a unha instalación de corriente alterna de características habituais nos fogares. A máquina non dispón de conexión de posta a terra. Nun momento dado, cando o operador agarrra unha palanca da mesma, sofre unha descarga eléctrica por unha derivación á estrutura que xera unha diferencia de potencial entre a carcasa metálica e terra de 200 V.
A traxectoria que segue a descarga eléctrica a través do corpo do individuo vai da man esquerda aos dous pés. A instalación conta cun ID de alta sensibilidade (corriente de fuga de 30 mA, tempo de resposta 50mS).
Dadas as condicións termohigrométricas existentes, a humidade da pel da persoa que recibe a descarga, a falta de protección na man de contacto e a protección do calzado que empregaba estímase a resitencia do individuo en 1250 Ohm.

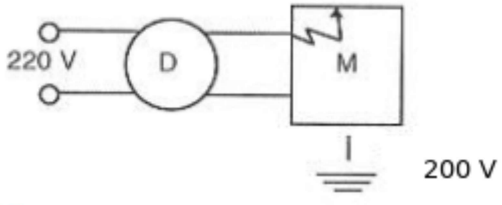


Figura 1
Diferencia de potencial



Figura 2
Factor corriente corazón

a) **(0,50 puntos)** Calcula a intensidade de corriente que circula polo corpo do operario e, en función do resultado obtido, indica os posibles efectos esperados sobre a súa saúde.

b) **(0,25 puntos)** Explica a situación que se puido dar se o ID descrito cumpriu correctamente o seu papel.

c) **(0,25 puntos)** En que podería ter variado a situación se a resistencia estimada da persoa fosen 3500 Ohm e a diferencia de potencial entre a carcasa metálica e terra fose de 50 V e non actuase o ID?

2.- **(1,25 puntos)** Un traballador do Servizo radiolóxico dun hospital está exposto a radiacións ionizantes durante o seu traballo. A dose efectiva recibida nos últimos 5 anos é a que se amosa a continuación:

Ano	Dose efectiva (mSv)
2015	14
2016	8
2017	11
2018	9
2019	10
2020	

Ademais sábese que un traballador que realiza a súa actividade nun laboratorio, no que, ás veces, se manexan radionucleidos, recibe unha dose equivalente para a pel de 80 mSv por ano oficial.

Deséxase saber:

1. **(0,25 puntos)** Cal é a dose efectiva máxima que pode recibir o traballador do Servizo radiolóxico durante o ano 2020 para non superar os límites de dose establecidos no RD 783/2001?

2. **(0,25 puntos)** Que clasificación corresponde ao traballador exposto ao Servizo radiolóxico?

3. **(0,25 puntos)** Que clasificación corresponde ao traballador exposto do laboratorio?

4. **(0,25 puntos)** Que clasificación corresponde ás zonas nas que traballan estas dúas persoas?

5. **(0,25 puntos)** Que clasificación de zonas se debe colocar no Servizo de radioloxía e no laboratorio?

BLOQUE 3 LABORAL
O presente bloque consta de 1 exercicio tendo unha cualificación total de 2,25 puntos.

Ana Morgado Ventura rematou a formación correspondente ao seu título de Técnica Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Rede en decembro do ano 2016. A traballadora estivo contratada nunha empresa de 60 traballadores como Técnica en Sistemas Electrónicos en prácticas por un ano no ano 2014. Neste moménto ofrécenlle un contrato en prácticas como técnica superior para desenvolvemento de redes informáticas dentro dunha empresa de telecomunicacións. A proposta é por un ano de duración, con inicio o día 20 de xuño de 2021, a tempo completo e cun salario base de 950 €/brutos ao mes, con quince pagas ao ano da mesma contía. (Salario traballador posto equivalente segundo convenio de empresa 1550 €). Propóñenlle un período de proba de dous meses de duración que figurará escrito no contrato.

A traballadora ten unha serie de dúbidas que necesita aclarar:

- **(0,25 puntos)** Pódese celebrar este contrato segundo os datos que se achegan? Xustifique a resposta.

- **(0,50 puntos)** A traballadora atópase embarazada nestes momentos de tres meses dun embarazo xemelar. Como lle podería afectar a situación de permiso por nacemento ou coidado do menor en relación co contrato indicado? Tendo en conta que non está prevista no convenio a acumulación da lactación do menor, cal será a data prevista de remate do contrato concertado por un ano?

- **(0,50 puntos)** Calcula a indemnización que recibirá a traballadora ao remate deste contrato.

- **(0,50 puntos)** E se llo quixesen facer por dous anos de duración inicialmente, poderíano facer coas condicións indicadas no enunciado?

- **(0,50 puntos)** Estará a empresa obrigada a ter un plan de igualdade?

BLOQUE 4 SEGURIDADE SOCIAL
O presente bloque consta de 1 exercicio tendo unha cualificación total de 2,25 puntos.

Luís é un traballador de 25 anos, pertencente ao grupo 3º de cotización, que foi pai do seu terceiro fillo o día 4 de xaneiro de 2021. Goza a partir dese día do seu descanso por nacemento e coidado de menor e solicita a correspondente prestación económica á Seguridade Social. A súa base de cotización por continxencias comúns do mes anterior ao parto foi de 1.850 €.

Luís tiña un contrato temporal de dous anos de duración na empresa que finaliza o día 28 de febreiro de 2021 (cando gozou de 8 semanas de descanso por nacemento e coidado de menor), pasando a situación legal de desemprego tras finalizar o seu contrato temporal. Luís ten cotizados a efectos de desemprego 750 días nos 6 anos anteriores.

A contía das bases de cotización por continxencias comúns e profesionais dos últimos 6 meses de ocupación cotizada é de 1.850 €/mes.

Responde -e xustifica a resposta- ás seguintes cuestións:

1. **(0,50 puntos)** Ten dereito Luís á prestación por nacemento e coidado de menor? En caso afirmativo, indica a súa duración e calcula o importe da prestación.
2. **(0,50 puntos)**Terá dereito á prestación por nacemento e coidado de menor tras a extinción do contrato? En caso afirmativo, calcula o importe da prestación.
3. **(0,75 puntos)** Poderá solicitar a prestación por desemprego posteriormente? En caso afirmativo, indica durante canto tempo percibiría a prestación, o prazo para solicitala e cal será o importe diario da prestación de desemprego.
4. **(0,25 puntos)** O período de baixa por paternidade de Luís tense en conta como período de ocupación cotizada para acceder á prestación por desemprego?
5. **(0,25 puntos)** Se a muller de Luís non traballase, podería Luís gozar da prestación por nacemento e coidado de menor?

BLOQUE 5 EMPRESA E ECONOMÍA
O presente bloque consta de 1 exercicio tendo unha cualificación total de 2,25 puntos.

1.- A empresa G.S.A, situada na Coruña, presenta a seguinte información relativa ás operacións realizadas durante os catro trimestres do ano:

PRIMEIRO TRIMESTRE

A) Vende mercadorías a unha empresa K de Barcelona por 5.000€. Os gastos de transporte e seguros, incluídos na factura, ascenden a 180€ e inclúense ademais 60€ de embalaxes con facultade de devolución. Ao cliente fáiselle un desconto comercial do 2%.
Pasados 15 días, a empresa K, devólvelle á empresa H as embalaxes con facultade de devolución.

B) Compra de mercadorías a Canadá por importe de 8.000€ cun desconto comercial do 2%. Os gastos de transporte ascenden a 1000€, paga por seguros 100€ e por carga e descarga 120€. Os dereitos de importación supoñen para a empresa un pago de 800€.

SEGUNDO TRIMESTRE

Vende mercancías a unha empresa española por importe de 32.000€, cun 5% de desconto comercial en factura.
Recibe devolucións de vendas por importe de 1.000€.
Compra mercadoría en España por valor de 14.000€.
Obtén un desconto por defectos de calidade dun lote das mercancías anteriores por importe de 200€.
Os soldos e as cotas á seguridade social do persoal ascenden a 5.200€.
O seguro do local da oficina ascende a 200€.
As subministracións consumidas durante o período ascenden a 660€.
Os gastos diversos ascenderon a 1.800€.
Compra dunha furgoneta de 20.000€ que se utiliza para fins empresariais e privados (ao 50%).
Os gastos por atención a clientes supoñen un importe de 400€.

TERCEIRO TRIMESTRE

Venda de mercadorías a unha empresa española por importe de 38.000€.
Venda a unha empresa portuguesa por valor de 10.000€.
Compra mercadorías a unha empresa española por valor de 22.000€.
Compra mercadorías a unha empresa belga por valor de 12.000€.
As subministracións consumidas durante o período ascenden a 800€.

CUARTO TRIMESTRE

Venda de mercadorías a unha empresa española por importe de 25.000€.
Realiza os servizos de transporte das anteriores mercadorías, polo que factura 1.000€.
Os gastos relacionados coas anteriores actividades foron:

- compra de mercadorías, 1.000€
- gastos de persoal 5.000€
- gasolina: 200€
- gastos diversos: 100€

Venda o 10 de outubro de mercadorías á empresa J.S.A, situada en Cádiz, por importe de 2.000€. O 5 de outubro, a empresa J.S.A anticipara 500€. As mercancías entréganse o 14 de outubro, a factura emítese o 31 de outubro e o pago realizarase o 1 de decembro.
Indica cando se devindica o IVE nesta operación.

PÍDESE:
1) **(0,25 puntos)** Liquidar o IVE do primeiro trimestre explicando como inflúe na base impoñible cada operación.

2) **(0,25 puntos)** Liquidar o IVE do segundo trimestre explicando como se calcula a base impoñible.

3) **(0,25 puntos)** Liquidar o IVE do terceiro trimestre explicando como se calcula a base impoñible no caso das operacións intracomunitarias.
(0,25 puntos) Indica tamén cales son as obrigacións formais dos suxeitos pasivos que intervén nas operacións intracomunitarias.

4) **(0,25 puntos)** Liquidar o IVE do cuarto trimestre.
(0,50 puntos) Explica cando se produce a devindicación do IVE nas entregas de bens e nas importacións.
(0,50 puntos) Explica cando se produce a devindicación cando hai pagos anticipados, tanto en entrega de bens como en prestación de servizos.

TODAS AS OPERACIÓNS TRIBUTAN AO TIPO DO 21%.

OPCIÓN A

BLOQUE 1. ORIENTACIÓN-

APARTADO 1.

a) Requisitos que debe cumprir o alumnado de forma simultánea:
- Ser proposto/a polo equipo docente
- Consentimento do pai, da nai ou dos/das titores/as legais
- Facer 15 ou 16 anos no ano de inicio do ciclo formativo
- Ter cursado o 3º curso de educación secundaria obrigatoria ou, excepcionalmente, ter cursado o segundo curso

Si, Andrés cumple los requisitos de edad, puesto que cumple 16 años este año 2021 y tiene cursado 3º de la ESO. Precisaría la propuesta del equipo docente y consentimiento de sus tutores legales.

b) los ciclos formativos de formación profesional básica será de 2.000 horas, equivalentes a dous cursos académicos.

c) Superando un ciclo de FP básica obtense o título profesional básico correspondente ás ensinanzas cursadas.
Adicionalmente**,** o alumnado que obteña un título de formación profesional básica poderá obter **o título de ESO** sempre que, na avaliación derradeira do ciclo formativo, o equipo docente considere que alcanzaron os obxectivos da educación secundaria obrigatoria e adquiriron as competencias correspondentes.
Nueva Ley Orgánica de Educación LOMLOE: Los alumnos y alumnas que superen un ciclo formativo de grado básico recibirán el título de graduado en ESO

d) O título profesional básico permitirá o acceso aos ciclos formativos de grao medio

e) Unidade de competencia

APARTADO 2.

CIFP: O departamento de información e orientación profesional estará constituído por:
- orientador ou a orientadora profesional,
- un profesor/a por cada departamento de familia profesional existente no centro
- polo menos, un membro do departamento de FOL.
- Dentro do departamento incluirase o coordinador de emprendemento de entre os compoñentes do departamento

IES: O departamento de orientación terá a composición que regulamentariamente se determine e, en todo caso, formarán parte do mesmo:
- Un titor ou titora por cada un dos niveis do centro
- O profesor ou profesora de apoio para a atención ó alumnado con necesidades educativas especiais.
- Nos institutos nos que se imparta formación profesional específica incorporarase ó departamento de orientación un profesor/a que imparta a área de formación e orientación laboral.

APARTADO 3.

a) Tasa de actividad= (PA/PPA) X 100 (proporción que representa la población activa respecto a la población potencialmente activa –en edad de trabajar, esto es, 16 años o más -) (23.158,8/39.427,2) x 100 = 58,73%

b) Tasa de ocupación= (PO/PA) x 100 (proporción que representa la población ocupada respecto a la población activa) (19.966,9/23.158,8) x 100 = 86,22%

c) Tasa de paro= (PP/PA x 100) (proporción que representa la población parada/desempleada respecto de la población activa) (3.191,9/23.158,8) x 100 = 13,78%

APARTADO 4.

Para acceder a un curso de especialización se exige estar en posesión de una de las titulaciones de Técnico o de Técnico Superior y que esta titulación sea una de las especificadas como requisito de acceso en el Real Decreto por el que se crea cada uno de los Cursos de Especialización

Por tanto, Isabel podría acceder al mismo si

- Obtiene la titulación de Técnico ("si acaba el ciclo")
- en el Real Decreto que regula ese curso de especialización se permite el acceso con el ciclo de grado medio.

BLOQUE 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES – 2 exercicios

1. RIESGO ELÉCTRICO

A) A intensidade que circulou sae de aplicar a Lei de Ohm I= V/R
Neste caso a diferencia de potencial que se deriva a través da parte metálica da máquina son 200V, e a resistencia estimada do operario son 1250 Ohm polo tanto facendo un simple cálculo conséguese a intensidade esperada que pode circular polo operario. Neste caso serían 200/1250 = 0,16 Amperios ou o que é o mesmo 160 mA. Neste caso o factor de corriente de corazón «F» non afectaría pola traxectoria descrita, man esquerda aos dous pés e 1.
Con un choque desta intensidade as consecuencias para o operario poderían ser moi importantes, superando amplamente o limiar de fibrilación ventricular, o que podería levar a consecuencias moi graves ou mortais para o individuo que o sofre, ademais das correspondentes lesións nas zonas de entrada e saída da corriente eléctrica.

B) Se o ID cuxas características se describen actúa correctamente ao detectar a corriente de fuga (superior aos 30mA) dispara e corta o subministro no tempo esperado (50mS) non se chegarìa a producirse a fibrilación ventricular por non incidir no ciclo cardíaco, polo que neste caso, o interruptor diferencial dispara e desconecta a instalación antes de que se produza fibrilación ventricular nunha persoa en condicións fisiolóxicas normais.

C) Se o ID cuxas características se describen non actuase correctamente neste caso a intensidade que circularía polo corpo do individuo sería de 50/5300 = 0,014 Amperios ou o que é o mesmo 14 mA. Aínda aparentemente non supoñendo unha intensidade perigosa para o individuo se as condicións son adversas (humidade, por exemplo) podería producirse a tetanización muscular -adoita producirse con intensidades superiores aos 10mA- dado que agarra a palanca. Neste caso se a persoa chegase a non poderse liberar dela de xeito autónomo podería ter consecuencias serias se non se actuase nun período de tempo axeitado axudando a que se liberase. O tempo que a persoa se atopa sometida á descarga e de vital importancia no resultado para a saúde da persoa accidentada

Normativa: Real Decreto 842/2002, de 2 de agosto, polo que se aproba o Regulamento electrotécnico para baixa tensión. (ITC-BT-24)

2. RADIACIÓNS

APARTADO 1.

Criterios aplicables
Para la solución de este caso práctico son de aplicación los criterios legales contenidos en el Real Decreto 783/2001,que se concretan en el siguiente artículo:
"Artículo 9. Límites de dosis para trabajadores expuestos.
1 El límite de dosis efectiva para trabajadores expuestos será de 100 mSv durante todo período de 5 años oficiales consecutivos, sujeto a una dosis efectiva máxima de 50 mSv en cualquier año oficial.

2 Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 1:
-El límite de dosis equivalente para el cristalino será de 150 mSv por año oficial.
-El límite de dosis equivalente para la piel será de 500 mSv por año oficial. Dicho límite será aplicable a la dosis promediada para cualquier superficie de 1 cm^2, con independencia de la zona expuesta.
-El límite de dosis equivalente para las manos, antebrazos, pies y tobillos será de 500 mSv por año oficial"

Comentarios
Por tanto la limitación fundamental es de 100 mSv en 5 años. No obstante, se permite que en un solo año del período de 5 pueda recibir hasta 50 mSv sin superar en su conjunto el máximo de 100 mSv.

En el caso práctico que nos ocupa los cinco años a considerar son los que van desde el 2016 hasta el 2020.

Solución
En los cuatro últimos años el trabajador ha recibido una dosis efectiva de 38 mSv.
Atendiendo a la dosis efectiva máxima para el periodo de cinco años, es decir 100 mSv todavía podría recibir 62 mSv más.
Sin embargo, como la dosis efectiva máxima anual es de 50 mSv, no podrá superar este valor. Por lo tanto, ésta es la dosis que puede recibir como máximo en el año 2020.

La dosis efectiva máxima que puede recibir durante 2020 es de 50 mSv.

APARTADO 2.

Criterios aplicables
Siguiendo el Real Decreto 783/2001, en concreto su artículo:
"Artículo 20. Clasificación de trabajadores expuestos.
Por razones de vigilancia y control radiológico, el titular de la práctica o, en su caso, la empresa externa será responsable de clasificar a los trabajadores expuestos en dos categorías:

Categoría A: pertenecen a esta categoría aquellas personas que, por las condiciones en las que se realiza su trabajo, pueden recibir una dosis efectiva superior a 6 mSv por año oficial o una dosis equivalente superior a 3/10 de los límites de dosis equivalente para el cristalino, la piel y las extremidades según se establece en el apartado 2 del artículo 9.

Categoría B: pertenecen a esta categoría aquellas personas que, por las condiciones en las que se realiza su trabajo, es muy improbable que reciban dosis superiores a 6 mSv por año oficial o a 3/10 de los límites de dosis equivalente para el cristalino, la piel y las extremidades."

Comentarios
Los criterios de clasificación atienden a un doble aspecto, por un lado señalan una dosis efectiva de 6 mSv como separación de las categorías A y B, mientras por otro, la separación está en los 3/10 de la dosis equivalente para el cristalino, la piel y las extremidades.

Solución
Las dosis efectivas recibidas por el trabajador en los cinco años anteriores están comprendidas entre 8 y 14 mSv por año, es decir, que se superan los 6 mSv por año establecidos para clasificar a los trabajadores como categoría A.

Al trabajador en cuestión le corresponde la clasificación de categoría A.

APARTADO 3.

Criterios aplicables
Son de aplicación los mismos criterios legales que para los apartados 1 y 2.

Comentarios
También son válidos los comentarios del apartado 2. Es de señalar que mientras que para el apartado 1 se hace uso de la dosis efectiva para la clasificación del trabajador, en éste se utiliza la dosis equivalente.

Solución
El límite de dosis equivalente para la piel es de 500 mSv, luego los 3/10 de esta dosis son de 150 mSv.
La dosis equivalente para la piel que se sabe recibe el trabajador es de 80 mSv, por tanto inferior a los 3/10 del límite y puede clasificarse al trabajador como categoría B.

Al trabajador en cuestión le corresponde la clasificación de categoría B.

APARTADO 4.

Criterios aplicables
Para la solución de este apartado es de aplicación los criterios legales contenidos en el Real Decreto 783/2001, que se concretan en el siguiente artículo:

"Artículo 17. Clasificación de zonas.
El titular de la práctica clasificará los lugares de trabajo en función del riesgo de exposición y teniendo en cuenta la probabilidad y magnitud de las exposiciones potenciales, en las siguientes zonas:

-Zona controlada: es aquella zona en la que:
1º Exista la posibilidad de recibir dosis efectivas superiores a 6 mSv por año oficial o una dosis equivalente superior a 3/10 de los límites de dosis equivalentes para el cristalino, la piel y las extremidades según se establece en el apartado 2 del artículo 9 o
2º Sea necesario seguir procedimientos de trabajo con objeto de restringir la exposición a la radiación ionizante, evitar la dispersión de la contaminación radiactiva o prevenir o limitar la probabilidad y magnitud de accidentes radiológicos o sus consecuencias.

-Zona vigilada: es aquella zona en la que, no siendo zona controlada, exista la posibilidad de recibir dosis efectivas superiores a 1 mSv por año oficial o una dosis equivalente superior a 1/10 de los límites de dosis equivalente para el cristalino, la piel y las extremidades, según se establece en el apartado 2 del artículo 9.

Comentarios
Para el lugar de trabajo en el que se realizan radiografías se tendrá en cuenta el valor de la dosis efectiva que pueden recibir los trabajadores. Mientras que en el laboratorio, del que se conoce la dosis equivalente para la piel que pueden recibir los trabajadores se hará usos de la dosis equivalente para la piel.

En la solución de este caso práctico no se contempla la posibilidad de que en el laboratorio también pueda haber incorporación de radionucleidos por ingestión o inhalación, que complica significativamente los cálculos de la exposición.

Solución

- **Servicio de radiología**

Las dosis efectivas recibidas por el trabajador en los cinco años anteriores están comprendidas entre 8 y 14 mSv por año, es decir, que se superan los 6 mSv por año establecidos para clasificar al lugar de trabajo como zona controlada.

El lugar de trabajo del Sevicio de radiología se clasifica como "zona controlada".

- **Laboratorio**

El límite de dosis equivalente para la piel es de 500 mSv, luego:
1/10 de esta dosis son 50 mSv
3/10 de esta dosis son 150 mSv
La dosis equivalente para la piel que se sabe recibe el trabajador es de 80 mSv, por tanto es superior a 1/10 del límite pero inferior a los 3/10 por lo que la zona puede clasificarse como zona vigilada.

El laboratorio se clasifica como "zona vigilada"

APARTADO 5.

Criterios aplicables
Para la solución de este apartado es de aplicación el Real Decreto 783/2001, que se concreta en el siguiente anexo:

"Anexo IV. Señalización de zonas.
La señalización de las zonas controladas y vigiladas se efectuará basándose en lo establecido en la norma UNE-73-302 y de acuerdo con lo especificado en este anexo.
El riesgo de exposición vendrá señalizado utilizando su símbolo internacional, un "trébol" enmarcado en una orla rectangular del mismo color del símbolo y de la misma anchura que el diámetro de la circunferencia interior de dicho símbolo.

-Zonas controladas: en las zonas controladas dicho trébol será de color verde sobre fondo blanco.
-Zonas vigiladas: en las zonas vigiladas el trébol será de color gris azulado sobre fondo blanco.
Si en cualquiera de las zonas existiera solamente riesgo de exposición externa se utilizará el trébol general de la zona bordeado de puntas radiales; si existiera riesgo de contaminación y el riesgo de exposición externa fuera despreciable, se utilizará el trébol general de la zona en campo punteado; y si existiera conjuntamente el riesgo de contaminación y de exposición se empleará el trébol general de la zona bordeado de puntas radiales en campo punteado.

Comentarios
Existe únicamente riesgo de irradiación externa en la utilización de rayos X para radiodiagnóstico.
En los laboratorios en los que se manejan radioisótopos puede haber riesgo de irradiación externa y de contaminación.
En el presente caso práctico consideramos que sólo existe riesgo de contaminación.

Solución
Servicio de radiología (zona controlada) se señalizará mediante:

-Trébol de color verde sobre fondo blanco bordeado de puntas radiales.
Laboratorio (zona vigilada) se señalizará mediante:

-Trébol de color gris azulado sobre fondo blanco en campo punteado.

BLOQUE 3. LABORAL

A) O contrato é totalmente válido. Analizadas as distintas características do mesmo todo é correcto:
-Hai menos de cinco anos que rematou a súa titulación de Técnica Superior, polo que se atopa dentro do prazo para poder contratar.
-A traballadora ten a titulación axeitada para facer un contrato en prácticas e o posto semella ser válido para a a realización de prácticas oportunas ao título.
-O anterior contrato en prácticas non interfere para nada, xa que se celebrou en virtude doutra titulación e non computa para o período de contratación, polo tanto non ten esgotado o contrato en prácticas. A duración do contrato tamén é correcta, dentro dos límites deste tipo de contrato, entre seis meses e dous anos.
-A nivel salarial cumpre co fixado pola lei, xa que lle respectan o SMI en vigor neste momento para unha traballadora a tempo completo, superando tamén o 60% do que cobra un traballador nun posto equivalente dentro da empresa.
-O período de proba é o correcto segundo a lei, non habendo nada tratado por convenio colectivo ao respecto.

B) O feito de que entre nunha situación de permiso por coidado de menor **faría que se suspendese o contrato de traballo, tal e como se contempla na norma**. Neste caso a duración do permiso de lactación é de **17 semanas por tratarse dun parto xemelar (dezaseis semanas máis unha por parto múltiple)** o que faría que o contrato se suspendese durante un total de 119 días, se a finalización prevista sería para o día 19 de xuño de 2022 esta data veríase atrasada ata o día 16 de outubro de 2022, día que sería a última xornada de traballo.

C) A indemnización sería de 0 €. Neste caso o contrato temporal no ten dereito a indemnización por remate do mesmo, os contratos formativos atópanse excluídos da indemnización. O artigo 49.1.c) do Estatuto dos Traballadores recolle: "A la finalización del contrato, excepto en los casos del contrato de interinidad y de los contratos formativos, el trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar doce días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación."

D) O contrato sería neste caso tamén totalmente válido. Analizadas as distintas características do mesmo todo é correcto, hai menos de cinco anos que rematou a súa titulación de Técnica Superior, polo que se atopa dentro do prazo para poder contratar. A traballadora ten a titulación axeitada para facer un contrato en prácticas e o posto semella ser válido para a a realización de prácticas oportunas ao título. O anterior contrato en prácticas non interfere para nada, xa que se celebrou en virtude doutra titulación e non computa para o período de contratación. A duración do contrato tamén é correcta, dentro dos límites deste tipo de contrato, entre seis meses e dous anos. A nivel salarial cumpre co fixado pola lei, xa que lle respectan o SMI en vigor neste momento para unha traballadora a tempo completo, superando no momento de facelo o 60% do que cobra un traballador nun posto equivalente dentro da empresa. O

período de proba é o correcto segundo a lei, non habéndo nada tratado por convenio colectivo ao respecto. Ao chegar ao segundo ano a traballadora teria dereito ao incremento salarial correspondente, xa que lle deberían garantir o 75% do salario dun posto equivalente, neste caso habería que recalcular o salario ao chegar ao mes correspondente ao segundo ano.

E) Las empresas con cincuenta o más personas en plantilla tienen la obligatoriedad de elaborar e implementar un Plan de Igualdad de Empresa.
Esta obligación se implantará de forma paulatina en función del tamaño de su empresa. En concreto:
- Si tiene de 50 a 100 personas en plantilla, deberá tenerlo a partir del 7 de marzo de 2022.
- Si tiene entre 101 y 150 personas en plantilla, deberá contar con el plan a partir del 7 de marzo de 2021.
- Si su plantilla es de entre 151 y 250 personas empleadas, deberá disponer del plan a partir del 7 de marzo de 2020.

- También deben elaborar el Plan de Igualdad las empresas, cualquiera que sea su tamaño, cuando lo establezca el convenio colectivo o cuando las autoridades así lo exijan.

BLOQUE 4. SEGURIDAD SOCIAL- 1 EXERCICIO

1.-

a Luis cumple los requisitos para tener derecho a la prestación

- Está afiliado y en alta
- Tiene cubierto el período de cotización exigido, que varía en función de la edad. Luis tiene 25 años

▪ Si las personas trabajadoras tienen **cumplidos 21 años de edad y son menores de 26** se exige un período mínimo de cotización de:
- 90 días dentro de los 7 años inmediatamente anteriores al momento del inicio del descanso o, alternativamente,
- 180 días cotizados a lo largo de su vida laboral con anterioridad a dicha fecha.

Período que Luis cumple sobradamente (Luis tiene cotizados 750 días en los 6 años anteriores)

b 16 semanas

c Prestación: consiste en un **subsidio del 100% de la base reguladora** (BR) que para estos casos está constituida por la BC de contingencias comunes del mes anterior/días cotizados.
BR = 1.850€ /30 (salario mensual GC 3º) = 61,67 € x 100% = 61,67 €/día
Cuantía: 61,67 €/día x 100% = 61,67 €/día (durante 16 semanas (112 días) = 6907,04)

2.-

a Cuando el trabajador se encuentre en situación de descanso por nacimiento y cuidado de hijo y durante la misma pase a la situación legal de desempleo al extinguirse su contrato por alguna de las causas previstas en el artículo 267 LGSS, **seguirá percibiendo la prestación por nacimiento y cuidado de hijo hasta que se extinga dicha situación**.

b El importe de la prestación **será el mismo que venía percibiendo** (calculado en la letra b) del apartado anterior).

3.-

a Cuando el trabajador se encuentre en situación de descanso por nacimiento y cuidado de hijo y durante la misma pase a la situación legal de desempleo **al extinguirse su contrato por alguna de las causas previstas en el artículo 267 LGSS, seguirá percibiendo la prestación por nacimiento y cuidado de hijo hasta que se extinga dicha situación, pasando entonces a la situación legal de desempleo** y a percibir, si reúne los requisitos necesarios, la correspondiente prestación:
1º Se encuentra en situación legal de desempleo, al haber perdido el empleo por una de las causas establecidas en el art. 267 TRSS y no tiene la edad ordinaria de jubilación.
2º Acredita un periodo mínimo de cotización de 360 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo
3º Deberá inscribirse como demandante de empleo y acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada a través de la suscripción del compromiso de actividad.

Al tener 750 días cotizados percibirá tras finalizar el descanso por nacimiento de hijo durante **240 días.**

b Una vez finaliza el permiso por nacimiento y cuidado de menor, deberá solicitar el paro en el plazo de **15 días hábiles.**

c En este caso no se descontará del período de percepción de la prestación por desempleo de nivel contributivo el tiempo que hubiera permanecido en situación de descanso por nacimiento y cuidado de menor, por lo tanto, si Luis tiene cotizados 750 días a efectos de prestación por desempleo tendrá derecho a una prestación de duración igual a 240 días (8 meses)

d Cuantía

BR (1.850 € x 6 meses) 11100/180 = 61,67 €

Cuantía:

-70% de 61,67 €/día los 180 primeros días = 43,17 €/día
-50% de 61,67 €/día el resto del periodo reconocido = 30,84 €/día

Durante los 180 primeros días= 43,17 x 30 = 1295, 10 €

Durante los 60 días siguientes: 30,84€ x 30 = 925,2 €

Luis tiene 3 hijos. Ambos topes están entre el mínimo y el máximo

TOPES MÍNIMOS PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA	IPREM
Sin hijos/as	80 % IPREM incrementado en 1/6: 527,24 €
1 hijo/a o más	107 % IPREM incrementado en 1/6: 705,18 €
TOPES MÁXIMOS PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA	IPREM
Sin hijos/as	175 % IPREM incrementado en 1/6: 1153,33 €
1 hijo/a	200 % IPREM incrementado en 1/6: 1318,10 €
2 hijo/a o más	225 % IPREM incrementado en 1/6: 1482,86 €

Sobre la cuantía bruta indicada se descontará 86.95 € (4,7% de la base de cotización) en concepto de aportación obligatoria del trabajador a la cotización de Seguridad Social y, en su caso, la retención de I.R.P.F. que corresponda de acuerdo con la normativa fiscal vigente.

4.-
El período de descanso por nacimiento y cuidado de menor, mientras Luis haya permanecido de alta en la empresa, **se tiene en cuenta como período de ocupación cotizada para acceder a las prestaciones por desempleo, puesto que en este período continúa la obligación de cotizar mientras el contrato esté vigente**.

5.-
Si, puesto que son derechos individuales y no tiene ninguna relevancia que su mujer no sea trabajadora. Art.48.4 y 37.4 ET.

BLOQUE 5. EMPRESA E ECONOMÍA – 1 EXERCICIO IVA

1. PRIMER TRIMESTRE

A) BI= importe total de la contraprestación-descuento comercial+Gastos de transporte y seguros+ Embalajes con facultad de devolución.

BI= 5.000-100+180+60=5140€

La BI se reducirá por el importe de los embalajes susceptibles de reutilización que han sido objeto de devolución.

BI=5.140-60=5.080€

IVA DEVENGADO= 21% 5.080= 1.066,8

EXPLICACIÓN:

No se incluyen en la base imponible:

- *Los descuentos y bonificaciones que se concedan previa o simultaneamente al momento en que la operación se realice y en función de ella.*
- *Los suplidos. Son sumas pagadas en nombre y por cuenta del cliente en virtud de su mandato expreso. El sujeto pasivo está obligado a justificar la cuantía efectiva de tales gastos y no puede deducir el impuesto que los hubiera gravado.*
- *Las subvenciones no vinculadas al precio de las operaciones.*

La Base imponible se reducirá en las siguientes cuantías:

- *Importe de envases y embalajes susceptibles de reutilización que hayan sido objeto de devolución.*
- *Descuentos y bonificaciones otorgados con posterioridad al momento en que la operación se haya realizado siempre que sean debidamente justificados.*
- *Cuando queden sin efecto total o parcialmente las operaciones gravadas, en la cuantía correspondiente; por ejemplo, cuando se produzcan devoluciones de mercancias por defecto de calidad, la Base Imponible se reducirá por el importe de la devolución.*
- *La Base Imponible se reducirá por el importe de los embalajes susceptibles de reutilización que han sido objeto de devolución.*

B) Base imponible: importe total de la contraprestación-Descuento comercial+Gastos de transporte y seguros+carga y descarga+Derechos de importación= 8.000-160+1.000+100+120+800=9.860

IVA SOPORTADO DEDUCIBLE=21%9.860= 2.070,60€

LIQUIDACIÓN PRIMER TRIMESTRE: IVA A COMPENSAR: 1.066,8-2.070,60 = -1.003,8€

EXPLICACIÓN:
En las importaciones *la B.I resultará de sumar al valor de aduana los conceptos siguientes:*

- *impuestos, derechos y demás gravámenes que se devenguen fuera del territorio de aplicación del impuesto, así como los que se devenguen con motivo de la importación, con excepción del IVA.*
- *Los gastos accesorios, como comisiones y los gastos de embalaje, transporte y seguro que se produzcan hasta el primer lugar de destino de los bienes en el interior de la Unión Europea.*

2. SEGUNDO TRIMESTRE:

IVA DEVENGADO= 6.384-210=6.174€

Venta de mercaderías: BI= 32000-5%32000=30400*21%=6.384

Devolución de venta: 21%.1000=-210€

IVA SOPORTADO DEDUCIBLE: 5.514,6

Compra de mercaderías: 21%14.000=2.940€
Descuentos por defectos de calidad: -21%200=-42€
Suministros: 21% 660=138,6€
Gastos diversos: 21%1800=378€
Compra de la furgoneta: IVA soportado: 21% 20.000=4.200; IVA soportado deducible: 50%4.200=2.100€

LIQUIDACIÓN: IVA DEVENGADO – IVA DEDUCIBLE= 659,4 € - IVA A COMPENSAR DE PERIODOS ANTERIORES (DEL PRIMER TRIMESTRE)=

659,4 – 1.003,8 = - 344,4 € A COMPENSAR

EXPLICACIÓN:

- ***La devolución de ventas reducen la base imponible y por tanto, el IVA DEVENGADO.***
- ***Descuentos por defectos de calidad de las compras*** *minorarán la BI y el IVA SOPORTADO deducible.*
- ***Sueldos y salarios y seguridad social:*** *operaciones no sujetas, no tributan.*
- ***Seguro del local:*** *forma parte de exenciones limitadas, no soporta IVA.*
- ***Furgoneta:*** *bien de inversión. Como se utiliza para fines empresariales y privados, se presumirá afecta a la actividad de la empresa el 50%, por lo que solo podrá deducir el 50% del IVA soportado en su compra.*
- ***Atención a clientes****: IVA soportado no deducible.*
- ***Cuando la cuantía del IVA soportado deducible supere el importe de las cuotas devengadas*** *en el mismo periodo de liquidación, el exceso podrá ser compensado en las declaraciones-liquidaciones posteriores, siempre que no hubiesen transcurrido cuatro años contados a partir de la presentacion de la declaracion liquidación en que se origine dicho exceso.*
- *Una vez que se opte por la devolución no podrá optar por efectuar la compensación en autoliquidaciones posteriores, con independencia del plazo en que s,e efectúe la devolución.*

3. TERCER TRIMESTRE

A) IVA DEVENGADO: 10.500€
Venta de mercaderías a una empresa española: 21% 38.000=7.980€
Compra de mercaderías a una empresa belga: 21%12.000= 2.520€

IVA SOPORTADO DEDUCIBLE: 7.308€

Compra de mercaderías a una empresa española: 21% 22.000=4.620€
Compra de mercancías a una empresa belga: 21% 12.000=2.520€
Suministros: 21% 800= 168€.

LIQUIDACIÓN A INGRESAR = 10.500 - 7.308= 3.192 € A INGRESAR - IVA A COMPENSAR DE PERIODOS ANTERIORES= 3.192 – 344,4 = 2.847,6 € A INGRESAR

EXPLICACIÓN:
*En **operaciones intracomunitarias** se aplica el principio de tributación en destino. Para la empresa que entrega el bien se produce una entrega intracomunitaria, operación exenta plena, por lo que no debe repercutir el IVA a la empresa que recibe el bien. La empresa que recibe el bien tributará en destino.*
***Así la venta a la empresa portuguesa** es una entrega intracomunitaria, no tributa por el impuesto al tratarse de una operación exenta plena.*
***La compra de mercaderías a la empresa belga:** es una adquisición intracomunitaria; deberá incluirse en la liquidación como mayor IVA devengado y soportado deducible.*

B) Obligaciones formales:
Los sujetos pasivos que intervienen en estas operaciones intracomunitarias deben cumplir con las siguientes obligaciones formales:

- *Obligación de facturación: documento acreditativo de la realización de la operación es la factura original emitida por el proveedor extranjero.*
- *NIF intracomunitario: los sujetos pasivos deben quedar identificados de forma especifica con el nº del operador intracomunitario y estar dados de alta en el registro de operadores intracomunitarios.*

4. CUARTO TRIMESTRE

A) IVA DEVENGADO : 5.880€
Venta de mercaderías: 21% 25.000 = 5.250€

Servicios de transporte: 21% 1.000 = 210€
El día 5 de octubre por la cantidad entregada como pago anticipado se devenga el iva de 500€* 21% = 105€
El día 14 de octubre, el día en que las mercancías e ponen a disposición de la empresa J.S.A, se devenga el resto 1.500€ * 21% = 315€.

IVA SOPORTADO DEDUCIBLE: 273 €

Compras de mercaderías: 21% 1.000 = 210€
Suministros: 21% 200 = 42€
Gastos diversos: 21%100=21€

LIQUIDACIÓN A INGRESAR= 5.880- 273 = 5607 €

B) En la entrega de bienes el IVA se devenga cuando se pongan a disposición del adquirente, con independencia del momento de cobro.
C) Cuando existen pagos anticipados anteriores a la realización de la operación, el impuesto se devengará en el momento del cobro total o parcial del precio por los importes efectivamente percibidos.
En las operaciones intracomunitarias no se produce el devengo del IVA en operaciones que originen pagos anticipados anteriores a la realización de dichas adquisiciones.