OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

AS PERSOAS ASPIRANTES DEBERÁN SULIÑAR EXPRESAMENTE A OPCIÓN DE PROBA SELECCIONADA.

Na resolución da proba as persoas aspirantes deberán respectar a orde dos bloques e dos exercicios propostos dentro de cada bloque. Cando numeren as follas da proba para introducilas no sobre, esa numeración deberase corresponder coa orde de bloques indicada.

BLOQUE 1 ORIENTACIÓN

O presente bloque consta de 4 exercicios tendo unha cualificación total de 1 punto.

1.- **(0,25 puntos)** As técnicas máis relevantes para a formación de grupos pola súa popularidade son: Método Oxford e Método Collage. En que consisten? Explícaos.

2.- **(0,25 puntos)** Que se considera CICLO PLURILINGÜE a partir do curso 2021-22? Que posibilidades ten un docente de FOL para impartir o seu módulo dentro dun ciclo plurilingüe en lingua estranxeira?

3.- **(0,25 puntos)** Que é o Job Shadowing?

4.- **(0,25 puntos)** Que son a carta ECHE e a carta VET?

BLOQUE 2 PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS

O presente bloque consta de 2 exercicios tendo unha cualificación total de 2,25 puntos.

1.- Quérese avaliar a exposición dun traballador dunha obra que realiza ou seu traballo mediante unha retroexcavadora que dispón dunha pa e dun martelo pneumático. Utiliza ambas ferramentas a tempos iguais durante 6 horas diarias de forma continuada, producindo unha aceleración en cada eixe de:

	Retroexcavadora con pa	Retroexcavadora con martelo pneumático
a wx.	0,5 m/s^2	0,8 m/s^2
a wy.	0,3 m/s^2	0,5 m/s^2
a wz.	0,5 m/s^2	2,5 m/s^2

OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

Pedir:

1. **(0,75 ptos)** Calcular a exposición diaria a vibracións da xornada laboral de 8 horas.
2. **(0,5 ptos)** É necesario tomar medidas? Xustifique a súa resposta.

2.- Nun edificio de dous andares, a planta baixa, diáfana con dous niveis, dispón dunha rampla construída para salvar a diferenza de nivel de 70 cm e a súa lonxitude é de 6 metros, sen pasamáns.

Ao primeiro andar accédese por escaleiras, con 12 chanzos, cunha pegada de 20 e un ascensor de 15 cm. Conducen a un corredor, iluminado con 60 lux, onde hai 3 espazos de oficina con ventás, polo que existe tanto iluminación natural coma artificial, cun nivel de iluminación de 120 lux.

(1 punto) Analice se o edificio cumpre a normativa vixente e xustifique legalmente a resposta.

BLOQUE 3 LABORAL

O presente bloque consta de 1 exercicio tendo unha cualificación total de 2,25 puntos.

Responda ás seguintes cuestións en relación á distribución irregular da xornada de traballo nunha empresa subcontratada na que os seus operarios prestan servizos na sede da principal:

1. **(0,50 ptos.)** Que 3 formas de actuación ten unha empresa á hora de fixar a distribución irregular de traballo?
2. **(0,25 ptos.)** Que porcentaxe máxima de xornada se poderá distribuír irregularmente? Pon un exemplo de aplicación.
3. **(0,25 ptos.)** A distribución irregular dá xornada debe facerse dentro do ano natural? Xustifica a túa resposta.
4. **(0,25 ptos.)** Con que prazo de antelación debe coñecer un traballador o día e a hora de aplicación da distribución irregular do traballo?
5. **(0,50 ptos.)** Que límites de descanso debe respectar como empresa con respecto á distribución irregular do traballo?
6. **(0,50 ptos.)** Indique a obriga da empresa principal respecto ao rexistro horario.

OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

BLOQUE 4 SEGURIDADE SOCIAL

O presente bloque consta de 1 exercicio tendo unha cualificación total de 2,25 puntos.

Un traballador de 28 anos inicia a primeira relación laboral da súa vida con data 01/01/2020. Pertence o grupo 2 de cotización á Seguridade Social e ten un fillo de dous anos.

Con data 14/02/2021 inicia un proceso de Incapacidade Temporal provocado por unha enfermidade común (síndrome do o túnel carpiano no brazo esquerdo. Permanece nesta situación até o 24/02/2021. A BCC (xaneiro 2021) ascendeu a 3360€; a BCP (xaneiro 2021) sumou 3360€; durante xaneiro de 2021 non realizou ningunha hora extra e durante o ano anterior á IT recibiu 625€ como retribución por horas extraordinarias.

O día 17/06/2021 inicia outro proceso de Incapacidade Temporal por enfermidade común (síndrome do túnel carpiano no brazo esquerdo) permanecendo nesta situación até o día 22/07/2021. A BCC (maio 2021) ascendeu a 3475€; a BCP (maio 2021) sumou 3575€; durante maio de 2021 recibiu 100€ en concepto de horas extra e durante o ano anterior á IT recibiu 775€ como pago por horas extraordinarias realizadas.

O día 30/06/2021 finaliza o seu contrato de traballo. A suma das BCP (sen horas extra) dos últimos 180 días ascendeu a 20400€.

Explica e calcula:

a) (1,25 puntos) A prestación por Incapacidade Temporal que lle corresponde ao traballador durante o segundo período de baixa (17/06/2021 a 22/07/2021).

b) (1 punto) A prestación por desemprego que lle corresponde durante o mes de decembro de 2021.

BLOQUE 5 EMPRESA E ECONOMÍA

O presente bloque consta de 1 exercicio tendo unha cualificación total de 2,25 puntos

Bar de categoría especial (epígrafe IAE: 673.1) situado nun local alugado, no que desde a súa apertura non ano 1995 traballaron co titular 3 persoas asalariadas a xornada completa segundo o Convenio Colectivo do sector, que fixa unha xornada laboral de 1.800 horas anuais. O titular non desenvolve ningunha outra actividade económica.

No exercicio anterior (2019), o número de unidades do módulo "persoal asalariado" ascendeu a 3 persoas. No exercicio 2020 como consecuencia da situación de emerxencia sanitaria provocada pola Covid-19 e as diversas medidas adoptadas ante esta situación, os datos para ter en conta son os seguintes:

a) A actividade económica estivo suspendida durante a declaración do estado de alarma desde o 14 de marzo ata o 20 de xuño de 2020 e desde o 4 de novembro ata o 5 de decembro de 2020, período no que se decretou o peche da hostalería pola autoridade competente da comunidade autónoma onde se empraza o bar.

b) Polo peche do bar durante a declaración do estado de alarma o titular solicitou e obtivo a prestación extraordinaria por cesamento de actividade por un importe de 1.400 euros.

c) Polo que se refire aos seus tres traballadores, de acordo co Real Decreto-lei 8/2020, do 17 de marzo, solicitou e foille recoñecido un ERTE por forza maior de suspensión dos contratos de traballo, que produciu efecto desde o 14 de marzo de 2020. Posteriormente, o 1 de xullo reincorporou a un dos traballadores continuando os outros dous en ERTE ao 31 de decembro de 2020.

O titular non pode fixar exactamente as horas traballadas polo que debe calcularse para cada traballador, tendo en conta a súa situación no ERTE e os días en que estivo declarado o estado de alarma no primeiro semestre de 2020, así como polos días do segundo semestre de 2020 nos que se suspendeu o exercicio da actividade polas autoridades competentes da comunidade autónoma, o número de horas que non traballaron.

d) A lonxitude da barra do bar é de 10 metros e no mesmo hai autorizadas 8 mesas para catro persoas.

e) Do inmobilizado afecto á actividade o titular unicamente conserva facturas da cafeteira, unha vitrina térmica, a instalación de aire acondicionado e as 8 mesas coas súas cadeiras. Os datos que figuran no seu libro rexistro de bens de investimento son os seguintes:

Elemento	Comienzo de utilización	Valor de adquisición	Amortización acumulada a 31-12-2019
Mobiliario (mesas y sillas)	01-06-2015	1.500 euros	1.500 euros
Cafetera	01-06-2016	9.400 euros	8.400 euros
Vitrina térmica	01-07-2017	4.000 euros	2.500 euros
Instalación de aire acondicionado	01-08-2017	6.600 euros	3.900 euros

Para a amortización da cafeteira, a vitrina térmica e a instalación de aire acondicionado emprégase o coeficiente de amortización lineal máximo, que é o 25%.

f) Para substituír as mesas e cadeiras do establecemento, o titular o día 1 de febreiro de 2020 adquiriu 8 mesas e 32 cadeiras novas por 2.400,00 euros. Devandito mobiliario foi instalado no bar o día 15 do citado mes.

Dado que o valor unitario deste mobiliario inferior a 601,01 euros e que, ademais, o importe global dos elementos patrimoniais novos adquiridos no ano 2020 non supera a cantidade de 3.005,06 euros, as mesas e cadeiras novas poden amortizarse libremente.

O mobiliario vello vendeuno por 510 euros.

g) O día 10 de agosto de 2020 produciuse unha inundación no bar, ocasionando danos cuxa reparación ascendeu a 1.200,00 euros, sen que a póliza de seguro do titular cubrise o

mencionado risco. O día 1 de setembro, o titular da actividade presentou escrito na Administración da Axencia Tributaria correspondente ao seu domicilio fiscal, comunicando os referidos feitos e achegando factura das reparacións efectuadas xunto ao documento acreditativo da inundación expedido polo servizo de bombeiros da localidade. Polos servizos competentes da Administración da Axencia Tributaria verificouse a certeza da causa que motivou o gasto extraordinario e a súa contía.

h) O contribuínte non obtivo outras rendas no exercicio.

i) O rendemento anual por unidade antes de amortización establecido na Orde HAC/1164/2019, do 22 de novembro (BOE do 30), é o seguinte:

Actividad: Cafés y bares de categoría especial.
Epígrafe I.A.E.: 673.1

Módulo	Definición	Unidad	Rendimiento anual por unidad antes de amortización Euros
1	Personal asalariado	Persona	4.056,30
2	Personal no asalariado	Persona	15.538,66
3	Potencia eléctrica	Kw.contratado	321,23
4	Mesas	Mesa	233,04
5	Longitud de barra	Metro	371,62
6	Máquinas tipo "A"	Máquina tipo "A"	957,39
7	Máquinas tipo "B"	Máquina tipo "B"	2.903,66

En base a estes datos, calcule o rendemento neto reducido total da actividade.

OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

BLOQUE 1. ORIENTACIÓN-

A) **Oxford:** serve para crear grupos de forma aleatoria. É unha maneira de romper os subgrupos de sempre e provocar que se traballe tamén con outras persoas do grupo xeral. Realízase seguindo os pasos seguintes:

- Determínase o número de grupos que se queren formar.
- Fórmanse os grupos, para iso vanse numerando as persoas que compoñen o gran número (son o 1, son o 2 son o 3...).
- Cando terminen de numerarse os membros hanse de unir os "uns" cos "uns", os "dous" cos "dous", así sucesivamente ata que todos os números estean formados en grupos.

Collage: Co método collage, pódense crear grupos de pares, de impares, de tríos, de parellas, etc. Por exemplo, para crear grupos de parellas pódense seguir os pasos seguintes:

- Elabórase un collage con tiras de papel.
- En cada tira escríbese unha frase coñecida que se poida partir en dúas sintagmas como "unha flor... non fai primavera", "quen se pica... allos come", "vale máis paxaro en man... que cento voando", etc. Escríbense tantas frases como grupos se queren formar.
- As tiras de papel pártense pola metade, dóbranse e mestúranse.
- Todos os participantes deben coller unha metade.
- Explícase que deben buscar a outra metade para reconstruír a frase.

Pódense utilizar variantes deste método, utilizando en lugar de frases, fotos, imaxes, etc. Ademais, pódese facer que estean relacionados co tema a tratar.

B)

B.1. Enténdese por ciclo plurilingüe o ciclo formativo que cumpra os seguintes requisitos:

a) Impartir en lingua estranxeira un módulo profesional de carácter non lingüístico que estea asociado a unidades de competencia, tanto non primeiro curso do ciclo como no segundo.

b) Impartir un módulo profesional de carácter lingüístico tanto no primeiro como no segundo curso do ciclo. O idioma no que se imparta o módulo de primeiro curso non ten por que ser coincidente co módulo de segundo.

B.2. FOL poderase impartir en lingua estranxeira nun ciclo plurilingüe tendo en conta que, ao non estar asociado a unidades de competencia, o centro deberá xustificar esta circunstancia no proxecto de desenvolvemento do ciclo plurilingüe. O número de módulos que se cursen en lingua estranxeira poderá ampliarse sen superar, en todo caso, un terzo do horario en lingua estranxeira. *Resolución do 27 de maio de 2021 dá Secretaría Xeral de Educación e Formación Profesional pola que se regulan vos ciclos formativos plurilingües para ou curso 2021-2022.*

C) **Job Shadowing:** Son períodos de observación nun centro de FP homologado ou nunha empresa cun programa de traballo claro e relacionado coas ramas de FPl nas que traballa o persoal da/s institución/s.

D) CARTA ECHE: É a Carta Erasmus de Educación Superior que calquera institución de educación superior debe ter para participar no Programa Erasmus+ 2021-2027.

Carta VET : É un documento para alentar ás organizacións cun historial recoñecido de calidade na organización de actividades de mobilidade para alumnos e persoal de formación profesional, a desenvolver aínda máis as súas estratexias de internacionalización europea. Ademais de fomentar a aprendizaxe noutros países de Erasmus+, a internacionalización europea supón desenvolver enfoques internacionais en toda a organización de envío, por

exemplo, creando redes con organismos doutros países, impulsando a aprendizaxe de linguas estranxeiras e indo máis aló dos enfoques nacionais en materia de FP.

Non é obrigatorio no ámbito da acción KA122 de Formación Profesional FP.

BLOQUE 2. PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS – 2 exercicios

1º EXERCICIO: RADIACIÓNS

a) Calcular a exposición diaria a vibracións da xornada laboral de 8 horas.

Retroexcavadora con pa: Cos datos (a wx, a wy, a wz)o primeiro que imos calcular é a exposición parcial para cada eixo:

A x(8)= 1,4x0,5x$\sqrt{\frac{3}{8}}$= 0,43 m/sg^2

A y(8)= 1,4x0,3x$\sqrt{\frac{3}{8}}$= 0,26 m/sg^2

A z(8)= 1x0,5x$\sqrt{\frac{3}{8}}$= 0,31 m/sg^2

Retroexcavadora con martelo pneumático: exposición parcial para cada eixo

A x(8)= 1,4x0,8x$\sqrt{\frac{3}{8}}$= 0,68 m/sg^2

A y(8)= 1,4x0,5x$\sqrt{\frac{3}{8}}$= 0,43 m/sg^2

A z(8)= 1x2,5x$\sqrt{\frac{3}{8}}$= 1,53 m/sg^2

Cálculo Exposición Global: a continuación imos proceder ao cálculo horizontalmente

A x(8)= $\sqrt{(0,43)^2 + (0,68)^2}$ = 0,8 m/sg^2

A y(8)= $\sqrt{(0,26)^2 + (0,43)^2}$ = 0,5 m/sg^2

A z(8)= $\sqrt{(0,31)^2 + (1,53)^2}$ = 1,56 m/sg^2

Collemos o maior valor para proceder á comparación cos niveis de exposición para unha xornada de 8 horas recollidos no RD 1311/2005:

	CORPO ENTEIRO
NIVEL ACCIÓN	0,5 m/sg^2
VALOR LÍMITE	1,15 m/sg^2

b) É necesario tomar medidas? Xustifique a súa resposta.

OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

Neste caso tomaremos o valor maior que é **1,56 m/sg^2** que supera o valor límite establecido polo que o traballador atópase nunha situación **de risco inadmisible**, de modo que se terán que establecer as seguintes accións:

1. Adoptar, inmediatamente, medidas para reducir a exposición, como determina o artigo 5.3. do R.D. 1311/2005, de 4 de novembro. (*Art 5.3 . Os traballadores non deberán estar expostos en ningún caso a valores superiores ao valor límite de exposición. Se, a pesar das medidas adoptadas polo empresario en aplicación do disposto neste Real Decreto, superásese o valor límite de exposición, o empresario tomará de inmediato medidas para reducir a exposición a niveis inferiores a devandito valor límite. Así mesmo, determinará as causas polas que se superou o valor límite de exposición e modificará, en consecuencia, as medidas de protección e prevención, para evitar que se volva a exceder.*)

2. Realizar a vixilancia da saúde, segundo establece o artigo 8 do R.D. 1311/2005, de 4 de novembro. (*Artigo 8. Vixilancia da saúde. 1. Cando a avaliación de riscos prevista no artigo 4.1 poña de manifesto a existencia dun risco para a saúde dos traballadores, o empresario deberá levar a cabo unha vixilancia da saúde de devanditos traballadores, de conformidade co disposto neste artigo, no artigo 22 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, e no artigo 37.3 do Regulamento dos servizos de prevención, aprobado polo Real Decreto 39/1997, de 17 de xaneiro. A vixilancia da saúde, cuxos resultados se terán en conta ao aplicar medidas preventivas nun lugar de traballo concreto, terá como obxectivo a prevención e o diagnóstico precoz de calquera dano para a saúde como consecuencia da exposición a vibracións mecánicas. Dita vixilancia será apropiada cando: a) A exposición do traballador ás vibracións sexa tal que poida establecerse unha relación entre devandita exposición e unha enfermidade determinada ou un efecto nocivo para a saúde. b) Haxa probabilidades de contraer dita enfermidade ou padecer o efecto nocivo nas condicións laborais concretas do traballador. c) Existan técnicas probadas para detectar a enfermidade ou o efecto nocivo para a saúde. En calquera caso, todo traballador exposto a niveis de vibracións mecánicas superiores aos valores establecidos no apartado 1.b) e no apartado 2.b) do artigo 3 terá dereito a unha vixilancia da saúde apropiada. Naqueles casos sinalados no artigo 3.3 e no artigo 5.4, en que non poida garantirse o respecto do valor límite de exposición, o traballador terá dereito a unha vixilancia da saúde reforzada, que poderá incluír un aumento da súa periodicidade. 2. A vixilancia da saúde incluirá a elaboración e actualización da historia clínico-laboral dos traballadores suxeitos a ela con arranxo ao disposto no apartado 1. O acceso, confidencialidade e contido de devanditas historias axustarase ao establecido nos apartados 2, 3 e 4 do artigo 22 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, e o artigo 37.3.c) do Regulamento dos servizos de prevención, aprobado polo Real Decreto 39/1997, de 17 de xaneiro. O traballador terá acceso, previa solicitude, ao historial que lle afecte persoalmente. 3. Cando a vixilancia da saúde poña de manifesto que un traballador padece unha enfermidade ou doenza diagnosticable que, en opinión do médico responsable da vixilancia da saúde, sexa consecuencia, en todo ou en parte, dunha exposición a vibracións mecánicas no lugar de traballo: a) O médico comunicará ao traballador o resultado que lle incumbe persoalmente; en particular, informaralle e aconsellará sobre a vixilancia da saúde a que deberá someterse ao final da exposición. b) O empresario deberá recibir información obtida a partir da vixilancia da saúde, conforme ao establecido no artigo 22 da Lei 31/1995, de 8 de novembro. c) Pola súa banda, o empresario deberá: 1.º Revisar a avaliación dos riscos efectuada con arranxo ao artigo 4. 2.º Revisar as medidas previstas para eliminar ou reducir os riscos con arranxo ao disposto no artigo 5. 3.º Ter en conta as recomendacións do médico responsable da vixilancia da saúde ao aplicar calquera outra medida que se considere necesaria para eliminar ou reducir riscos de acordo co disposto no artigo 5, incluída a posibilidade de asignar ao traballador outro traballo onde non exista risco de exposición. 4.º Dispor un control continuado da saúde do traballador afectado e o exame do estado de saúde dos demais traballadores que sufran unha exposición similar. En tales casos, o médico responsable da vixilancia da saúde poderá propor que as persoas expostas se sometan a un recoñecemento médico)*

3. Disporanse as medidas para cumprir o establecido nos artigos 6 e 7 do R.D. 1311/2005, de 4 de novembro, en canto a formación e información, consulta e participación dos traballadores. (***Artigo 6**. Información e formación dos traballadores. De conformidade co disposto nos artigos 18.1 e 19 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, o empresario velará por que os traballadores expostos a riscos derivados de vibracións mecánicas no lugar de traballo e/ou os seus representantes reciban información e formación relativas ao resultado da avaliación dos riscos prevista no artigo 4.1 deste Real Decreto, en particular sobre: a) As medidas tomadas en aplicación deste Real Decreto para eliminar ou reducir ao mínimo os riscos derivados da vibración mecánica. b) Os valores límite de exposición e os valores de exposición que dan lugar a unha acción. c) Os resultados das avaliacións e medicións da vibración mecánica efectuadas en aplicación do artigo 4 e os danos para a saúde que podería carrexar o equipo de traballo utilizado. d) A conveniencia e o modo de detectar e informar*

sobre signos de danos para a saúde. e) As circunstancias nas que os traballadores teñen dereito a unha vixilancia da súa saúde. f) As prácticas de traballo seguras, para reducir ao mínimo a exposición ás vibracións mecánicas. ***Artigo 7****. Consulta e participación dos traballadores. A consulta e participación dos traballadores sobre as cuestións a que se refire este Real Decreto realizaranse de conformidade co disposto no artigo 18.2 e no capítulo V da Lei 31/1995, de 8 de novembro.*)

4. Revisarase a avaliación de riscos segundo o establecido no artigo 6 do R.D. 39/1997, de 17 de xaneiro.

5. Unha das medidas inmediatas que se poden adoptar é reducir o tempo de exposición do traballador e realizar quendas con outras persoas traballadoras.

2º EXERCICIO: LUGARES DE TRABALLO.

Para a solución do exercicio, témonos que basear no RD 486/1997 do 14 de abril de disposicións mínimas de seguridade e saúde nos lugares de traballo, anexos I e IV.

1. As ramplas terán unha pendente máxima do 12 por 100 cando a súa lonxitude sexa menor que 3 metros, do 10 por 100 cando a súa lonxitude sexa menor que 10 metros ou do 8 por 100 no resto dos casos.

Pendente (%) = (Altura a salvar/ lonxitude da rampla)* 100

70cm/600cm*100 = 11,67% é incorrecto, pois a pendente máxima será dun 10% cando este entre 3 metros e 10 metros.

Ademais a rampla terá que ter varanda, ao ser máis de 60 cm, tal e como consta na citada norma:

c) Os lados abertos das escaleiras e ramplas de máis de 60 centímetros de altura. Os lados pechados terán un pasamáns, a unha altura mínima de 90 centímetros, se a anchura da escaleira é maior de 1,2 metros; si é menor, pero ambos os lados son pechados, polo menos un dos dous levará pasamáns.

3.º As varandas serán de materiais ríxidos, terán unha altura mínima de 90 centímetros e disporán dunha protección que impida o paso ou deslizamento por baixo das mesmas ou a caída de obxectos sobre persoas.)

2. Os pavimentos das ramplas, escaleiras e plataformas de traballo serán de materiais non esvaradíos ou disporán de elementos antiescorregadizos.

3. Os chanzos son incorrectos tamén, a pegada 20cm e contrahuella 15cm non cumpre co fixado na norma. (Os chanzos das escaleiras que non sexan de servizo terán unha pegada comprendida entre 23 e 36 centímetros, e unha contrahuella entre 13 e 20 centímetros).

4. A iluminación está regulada no Anexo IV.

Sempre que sexa posible, os lugares de traballo terán unha iluminación natural, que deberá complementarse cunha iluminación artificial cando a primeira, por se mesma, non garanta as condicións de visibilidade adecuadas. En tales casos utilizarase preferentemente a iluminación artificial xeral, complementada á súa vez cunha localizada cando en zonas concretas requíranse niveis de iluminación elevados

Os niveis mínimos de iluminación dos lugares de traballo serán os establecidos na seguinte táboa:

Ao tratarse dunhas oficinas debe ser considerado como un local de uso habitual (60 lux) e o corredor, lugar polo que se accede ás oficinas, tamén se considera vía de circulación de uso habitual.

Áreas ou locais de uso habitual 100

Vías de circulación de uso habitual 50

Polo que a iluminación é correcta, pois supera os mínimos.

BLOQUE 3. LABORAL

A) No Art. 34 do ET establécese que o empresario ten 3 posibilidades en canto á distribución irregular:

-Realizala seguindo o procedemento establecido por convenio colectivo; no caso de que este non diga nada,

-alcanzar un acordo cos representantes dos traballadores; se non se alcanza ningún tipo de acordo,

-a empresa pode, de maneira unilateral, distribuír polo menos o dez por certo da xornada de traballo. A decisión non pode ser arbitraria senón que debe estar conectada coa utilidade e a necesidade do funcionamento da empresa, e por tanto, será susceptible de control xudicial.

B) A empresa poderá distribuír de maneira irregular ao longo do ano o 10% da xornada de traballo.

Por exemplo, se a xornada de traballo anual é de 1800 horas, poderanse distribuír irregularmente 180 cada ano, respectando as exixencias legais.

C) A distribución ten que ser en doce meses, que non teñen que coincidir nun ano natural.

D) O traballador deberá coñecer cun preaviso mínimo de cinco días, o día e a hora da prestación de traballo resultante dunha distribución irregular da xornada.

Non obstante, este preaviso poderá ser aumentado polo convenio colectivo, nunca empeorado. Así o confirmou a sentenza do Tribunal Supremo de data de 11 de decembro de 2019.

E) Os límites serán os recollidos no artigo 34 do Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de octubre, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores:

- Xornada diaria: O número de horas ordinarias de traballo efectivo non poderá ser superior a nove diarias (oito para menores de 18 anos), salvo que por convenio colectivo ou, no seu defecto, acordo entre a empresa e os representantes dos traballadores, se estableza outra distribución do tempo de traballo diario respectando en todo caso, o descanso entre xornadas.
- Xornada semanal: máximo 40 horas de media en cómputo anual.
- Descanso na xornada continuada: Cada seis horas de traballo haberá un descanso de quince minutos (para menores de 18 cada catro horas e media, 30 minutos)
- Descanso entre xornadas: Mediarán, como mínimo, doce horas.
- Descanso semanal: Día e medio ininterrumpido acumulables por períodos de ata 14 días (dous para menores de 18 anos)

Ademais, haberá que ter en conta que non poden verse afectados traballadores que teñan unha redución de xornada por garda legal dun menor de doce anos ou por coidado dun familiar, e outros traballadores gozando dalgún permiso de conciliación de vida laboral e familiar.

F) Segundo o criterio publicado polo Ministerio de Traballo na *Guía sobre o Rexistro da Xornada* debemos ter en conta:

O control da actividade permanece na empresa contratista ou subcontratista, verdadeira empregadora, esta será a responsable do cumprimento de todas as obrigacións laborais, incluídas as relativas a rexistro diario de xornada. Non obstante, cando os traballadores da contratista prestan actividade na empresa principal, ambas empresas poderán acordar servirse dos sistemas de rexistro diario de xornada empregados na principal para os seus traballadores. Desta maneira, asegúrase a maior fiabilidade da xornada efectivamente realizada polos traballadores da contratista, así como o seu control por esta última de defectos ou excesos da xornada que poidan contradicir os

termos acordados na relación interempresarial e ser obxecto de responsabilidade. En todo caso, é obrigación da contratista conservar e manter a documentación dos rexistros diarios realizados.

BLOQUE 4. SEGURIDADE SOCIAL- 1 EXERCICIO

FORMULACIÓN
Pídese explicar e calcular unha prestación por IT onde habería que ter en conta que existe unha recaída, co que o período solicitado se debe tratar como unha continuación da IT anterior pero utilizando os novos datos xa que son máis favorables ao traballador. Por outra banda, a finalización do contrato coincide co período de IT polo que a partir de dita finalización o traballador segue en IT pero pasaría a cobrar a cantidade á que ten dereito por prestación de desemprego.

Por outra banda pídese tamén a prestación por desemprego correspondente ao mes de decembro de 2021 onde hai que ter en conta que os días de baixa despois da data de fin de contrato computan a efectos de duración da prestación por desemprego.

SOLUCIÓN

IT (17/06/2021 a 22/07/2021)

a) Requisitos prestación por IT

O traballador está afiliado e dado de alta na Seguridade Social desde o 01/01/2020. Ten por tanto máis de 180 días cotizados nos últimos 5 anos (enfermidade común). Cumpre cos requisitos esixidos para gozar da prestación.

b) Base reguladora da prestación por IT

O período de baixa a analizar no suposto debe ser tratado como unha recaída en enfermidade común xa que a causa é a mesma que a do primeiro período (síndrome do túnel carpiano en brazo esquerdo) e non transcorreron máis de 180 días entre a finalización da primeira baixa e o inicio da segunda. Isto implica que esta baixa debe ser tratada como unha continuación da primeira.

Por outra banda, entre o 17/06/2021 e o 22/07/2021 hai que distinguir dúas franxas temporais a efectos de base reguladora. Desde o 17/06/2021 até a data de fin de contrato (30/06/2021) utilízase a BCC mes anterior IT / número de días do mes anterior. Desde o 01/07/2021 até o 22/07/2021 o traballador continua de baixa pero ao finalizar o seu contrato e sendo a causa da baixa unha enfermidade común, percibiría o equivalente á prestación por desemprego. Para este período a base reguladora será BCP (sen horas extra) dos últimos 180 días / 180.

(Se a IT fose provocada por unha enfermidade profesional ou un accidente de traballo, utilizaríase a base reguladora correspondente á propia IT durante todo o período de baixa e unha vez finalizada esta o traballador tería dereito á percepción íntegra da prestación por desemprego)

BR [17/06/2021 a 30/06/2021]

A pesar de ser unha continuación do período de IT previo, utilízase a BCC do mes de maio xa que é máis favorable para o traballador (en comparación coa BCC do mes de xaneiro).

BR: 3475 / 30 = 115´83 € por día

BR [01/07/2021 a 22/07/2021]

BR: 20400 / 180 = 113´33 € por día

c) Cálculo da prestación por IT

OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

[17/06/2021 a 30/06/2021]

No primeiro período de baixa (14/02/2021 a 24/02/2021) o traballador estivo 11 días de baixa. Isto implica que realmente o 17/06/2021 é o 12º día de baixa.

Do 12º día de baixa (17/06/2021) até o 20º día de baixa (25/06/2021) cobraría o 60% da BR.

60% de 115´83 X 9 días = 625´48 €

Do 21º día de baixa (26/06/2021) até a data de fin de contrato (30/06/2021) cobraría o 75% da BR.

75% de 115´83 X 5 días = 434´36 €

Percibiría a cantidade correspondente á prestación por desemprego. Habería que comprobar en primeiro lugar si ten dereito a esta prestación.

O traballador ten cotizados polos menos 360 días nos últimos 6 anos (comezou a traballar o 01/01/2020 e o contrato finalizou o 30/06/2021). Atópase en situación legal de desemprego (fin de contrato) e non está en idade de xubilación. Por tanto cumpre cos requisitos e ten dereito á prestación por un total de 180 días.

A baixa prolóngase até o 22/07/2021, é dicir, 22 días desde a data de finalización de contrato. Os primeiros 180 días da prestación de desemprego cobraría o 70% da BR (previa comprobación dos límites mínimo e máximo da prestación).

22 días X 70% de 113´33
22 días X 79´33

Hai que comprobar si 79´33 atópase entre os límites mínimo e máximo da prestación.

IPREM diario 2021 = 18´83 €

O traballador ten un fillo polo que os límites da prestación serían os seguintes:

MIN 23´5 € por día (107% IPREM incrementado en 1/6 parte)
MAX 43´93 € por día (200% IPREM incrementado en 1/6 parte)

Os 79´33 exceden o límite máximo polo que se utilizará este límite para o cálculo.

22 días X 43´93 = 966´46 €

CONTÍA TOTAL PRESTACIÓN POR IT (17/06/2021 A 22/07/2021)

625´48 + 434´36 + 966´46 = 2026´3 €

DESEMPREGO (decembro 2021)

O tempo que o traballador está de baixa por enfermidade común desde que finaliza o contrato computa a efectos da duración da prestación por desemprego. Se ten dereito a 180 días de prestación a contar desde o 01/07/2021, no mes de decembro quedan 30 días.

30 días X 43´93 =1317´9 €

OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

BLOQUE 5. EMPRESA E ECONOMÍA – 1 EXERCICIO

Importante:

- *A prestación extraordinaria por cesamento de actividade considérase rendemento de traballo polo que non computa como ingreso da actividade económica.*
  En consecuencia, deberá declararse nos apartado "rendementos do traballo" da declaración e, por tanto, non se terá en conta para a resolución deste suposto.
- *As ganancias ou perdas obtidas como consecuencia da venda das cadeiras e mesas vellas considéranse ganancias ou perdas patrimoniais, polo que non computan como ingreso da actividade económica.*
  En consecuencia, deberán declararse nas apartado "ganancias e perdas patrimoniais" da declaración e, por tanto, non se terán en conta para a resolución deste suposto.

1ª Fase: Determinación do rendemento neto previo.

1. **Determinación do número de unidades computables de cada un dos módulos aplicables á actividade.**

Módulo 1. Persoal asalariado
Nota: para a cuantificación dos módulos "persoal asalariado" e "persoal non asalariado" non se computarán como horas traballadas as correspondentes aos días en que estivo declarado o estado de alarma no primeiro semestre de 2020, así como os días do segundo semestre de 2020 nos que o exercicio efectivo da actividade económica viuse suspendido como consecuencia das medidas adoptadas pola autoridade competente para corrixir a evolución da situación epidemiolóxica derivada do Covid-19.

Traballador 1:
ERTE: desde 14/03/2020 até 30/06/2020 = 109 días
Peche da actividade: desde 04/11/2020 até o 04/12/2020 = 31 días
Total días non traballados = 109 + 31 = 140 días
Número de Horas non traballadas nese período:
(140 días ÷ 366 días) x 1.800 horas/ano = 688 horas non traballadas
Horas traballadas traballador 1: 1.800 horas/ano – 688 horas non traballadas = **1.111 horas**

Traballadores 2 e 3:
ERTE: desde 14/03/2020 até 31/12/2020 = 293 días
Número de Horas non traballadas nese período:
(293 días ÷ 366 días) x 1.800 horas/ano = 1.441 horas non traballadas
Horas traballadas por cada traballador:
1.800 horas/ano – 1.441 horas non traballadas = 359 horas
Horas traballadas polos traballadores 2 e 3 = 2 traballadores x 359 horas = **718 horas**

Total horas traballadas polos traballadores 1, 2 e 3 = (1.111 + 718) = 1.829 horas/ano computables.
Cálculo Nº unidades modulo "persoal asalariado" (media):
1.829 horas traballadas ÷ 1.800 horas/ano = **1,01**

Módulo 2. Persoal non asalariado: o titular
Días non computables:
- Estado de alarma: desde 14/03/2020 até 20/06/2020 = 99 días
- Peche da actividade: desde 04/11/2020 até o 04/12/2020 = 31 días

Total días sen actividade (99 + 31) = 130 días
Horas non traballadas nese período:
(130 ÷ 366) x 1.800 horas/ano = 639 horas
Horas traballadas = 1.800 – 639 = **1.161 horas**

OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

Cálculo Nº unidades modulo "persoal non asalariado" (media):
1.161 horas traballadas ÷ 1.800 horas/ano = 0, 64

Módulo 4. Mesas. Mesas para 4 persoas: 8 mesas
Días non computables = 99 (estado alarma) + 31 (peche actividade) = 130 días
Días computables: (366 – 130) = 236 días
Cálculo Nº unidades modulo "mesas" (media):
8 mesas × (236 días ÷ 366 días) = 5,15 mesas

Módulo 5. Lonxitude de barra. Metros lineais: 10,00 metros lineais
Días non computables = 99 (estado alarma) + 31 (peche actividade) = 130 días
Días computables: (366 – 130) = 236 días
Cálculo Nº unidades modulo "lonxitude de barra" (media):
10 × (236 días ÷ 366 días) = 6,45 metros lineais

2. **Aplicación ao número de unidades de cada módulo do rendemento anual por unidade antes de amortización establecido na Orde HAC/1164/2019, de 22 de novembro.**.

Módulo	Nº unidades	Rendimiento por unidad	Rendimiento por módulo
1. Personal asalariado	1,01	4.056,30	4.096,86
2. Personal no asalariado	0,64	15.538,66	9.944,74
3. Potencia eléctrica	22,57	321,23	7.250.16
4. Mesas	5,15	233,04	1.200,16
5. Longitud de barra	6,45	371,62	2.396,95

Só se calculan os módulos 1, 2, 4 e 5

Rendemento Neto previo: 4096,86 + 9944,74 + 1200,16 + 2396,95 = 17.638,71

2ª Fase: Determinación do rendemento neto minorado.

1. **Minoración por incentivos ao emprego.**
   a. *Coeficiente de minoración por incremento do número de persoas asalariadas.*
   Non procede aplicar este coeficiente ao non haberse incrementado o persoal respecto da existente no exercicio 2019. Así pois:
   Coeficiente de minoración por incremento do nº de persoas asalariadas = 0
   b. *Coeficiente de minoración por tramos do número de unidades do módulo "persoal asalariado".*
   A cada un dos tramos do número de unidades do módulo "persoal asalariado" utilizado para determinar o rendemento neto previo, aplicaráselle o coeficiente que corresponda da seguinte táboa:

Tramo	Coeficiente
Até 1,00	0,10
Entre 1,01 e 3,00	0,15

   O coeficiente por tramos aplicarase sobre 1,01 unidades do módulo "persoal asalariado" da seguinte forma:
   - Até 1,00: 1,00 x 0,10 = 0,10
   - Entre 1,01 e 1,01: 0

   Coeficiente de minoración por tramos = 0,10 + 0,00 = 0,10
   c. *Coeficiente de minoración por incentivos ao emprego.*
   É o resultado de sumar os dous coeficientes anteriores: 0 + 0,10 = 0,10
   d. *Importe da minoración por incentivos ao emprego.*
   É o resultado de multiplicar o coeficiente de minoración por incentivos ao emprego polo rendemento

anual por unidade do módulo "persoal asalariado":
Minoración por incentivos ao emprego = 0,10 x 4.056,30 euros = **405,63 euros**

2. **Minoración por incentivos ao investimento**.

Utilizando a táboa de amortización contida na Orde HAC/1164/2019, e aplicando os coeficientes lineais máximos de amortización fixados na mesma, o importe da minoración por incentivos ao investimento determínase como segue:

Elemento patrimonial	Valor adquisición	Coeficiente máximo	Período amortizable	Amortización
Mesas e cadeiras vellas	1.500	Non cabe amortización, xa que a 31-12-2019 devanditos elementos xa estaban amortizados		
Mesas e cadeiras novas	2.400	100%	Irrelevante	2.400 (1)
Cafetera	9.400	25%	Todo o ano	1.000 (2)
Vitrina térmica	4.000	25%	Todo o ano	1.000
Aire acondicionado	6.600	25%	Todo o ano	1.650
			Minoración por incentivos ao investimento	**6.050**

(1) As mesas e cadeiras novas poden amortizarse libremente por ser o seu valor unitario inferior a 601,01 euros e porque, ademais, o importe global dos elementos patrimoniais novos adquiridos no ano 2020 non supera a cantidade de 3.005,06 euros

(2) Como o importe que resultaría da aplicación do coeficiente máximo é superior á cantidade pendente de amortizar a 31-12-2019, que ascende a 1.000 euros (valor de adquisición 9.400 - Amortización acumulada 8.400), a amortización efectuouse por esta última cantidade.

3. **Determinación do rendemento neto minorado**.

Rendemento neto minorado = Rendemento neto previo – Minoración incentivos ao emprego – Minoración por incentivos ao investimento.

Rendemento neto minorado = 17.638,71 – 405,63 – 6.050 = **11.183,08 euros**

3ª Fase: Determinación do rendemento neto de módulos.

Non é aplicable ningún índice corrector especial ou xeral. Así pois:

Rendemento neto de módulos = Rendemento neto minorado = **11.183,08 euros**

4ª Fase: Determinación do rendemento neto da actividade.

Rendemento neto da actividade = Rendemento neto de módulos – Redución xeral – Gastos extraordinarios por circunstancias excepcionais

- Redución xeral: para 2020 establécese unha redución, con carácter xeral, do 20% que se incrementa até o 35% para actividades vinculadas ao sector turístico, a hostalaría e o comercio. Así pois:
  Redución xeral = 35% x 11.183,08 euros = **3914,08** euros
- Gastos extraordinarios por circunstancias excepcionais = **1.200** euros

Rendemento neto da actividade = 11.183,08 – 3914,08 - 1.200 = **6.069 euros**

5ª Fase: Determinación do rendemento neto reducido da actividade.

OPOSICIÓNS FOL 2021
OPCIÓN B

1. Redución por irregularidade.
   Non procede aplicar redución por irregularidade ao non haber rendementos con período de xeración superior a dous anos ou que teñan a consideración de obtidos de forma notoriamente irregular no tempo.
2. Redución polo exercicio de determinadas actividades económicas.
   Ao ser rendementos da actividade económica inferior a 12.000 euros procede aplicar a redución do artigo 32.2.3. da Lei do IRPF.
3. Determinación do rendemento neto reducido total da actividade.

Normativa: Arts. 32.2.3º Ley IRPF y 26 Reglamento

Importe de la reducción

Cuando no se cumplan los requisitos para aplicar la anterior reducción, los contribuyentes con rentas no exentas inferiores a 12.000 euros, incluidas las de la propia actividad económica, podrán reducir el rendimiento neto de las actividades económicas en las siguientes cuantías:

Importe de la reducción para contribuyentes con rentas no exentas inferiores a 12.000 euros

Rentas no exentas	Importe de la reducción
8.000 euros o menos	1.620 euros
Entre 8.000,1 euros y 12.000 euros	1.620 - [0,405 x (Rentas – 8.000]

Rendemento neto reducido da actividade = Rendemento neto da actividade - redución = 6069 – 1260 = **4.809 euros**