OPCIÓN B

BLOQUE I: ORIENTACIÓN

1.-
a. **Como se calcula a nota media do ciclo formativo deste alumno?**
A nota media do ciclo formativo obtense sumando as cualificacións numéricas de todos os módulos, cualificados de 1 a 10 sen decimais e dividindo ou resultado polo número total de módulos (incluído ou de Proxecto) excepto non caso do módulo validado por ter superada a UC do Catálogo Nacional das Cualificacións, que non leva asignada ningunha puntuación e non computará a efectos do cálculo da nota do ciclo formativo

ACLARACIÓNS:
- Cualificación dos módulos validados
Cada módulo profesional validado recollerase nos documentos académicos, aos efectos de cálculo da nota media do ciclo formativo de Formación Profesional, coa cualificación obtida polo solicitante no módulo profesional cursado que conste na documentación académica correspondente.

Os módulos profesionais que sexan susceptibles de validación pola achega de estudos universitarios, por ter superados estudos anteriores á LOXSE ou por ter superadas unidades de competencia do Catálogo Nacional das Cualificacións, non levarán asignada ningunha puntuación, constando non expediente do alumnado como validado e non computarán aos efectos de cálculo da nota medio do ciclo formativo.

- **Módulos idénticos- códigos idénticos- cualificacións idénticas.**
Os módulos profesionais que teñan os mesmos códigos, as mesmas denominacións, capacidades terminais ou resultados de aprendizaxe, contidos e duración, serán considerados módulos idénticos, independentemente do ciclo formativo ao que pertenzan, e trasladaranse as cualificacións obtidas nos módulos profesionais superados a calquera dous ciclos en que estean incluídos.

b. **Poderá realizar a FCT en Asturias na Escola Infantil da súa curmá?**
Si poderá realizar a FCT fóra da Comunidade Autónoma de Galicia pero deberá solicitarse autorización ao Servizo de Inspección Educativa

En canto a se pode realizala na escola infantil da súa curmá, non é posible asinar ou convenio cando ou empresario/a, a persoa responsable, ou titor/a teñan algunha relación de parentesco, ata ou terceiro grao, co alumnado que se asigne a ese centro de traballo, pero neste caso é posible porque a curmá é Parente en 4º grao

c. **Como se ordenan as solicitudes para a súa admisión na Universidade neste caso?**
No caso de que ou número de solicitudes de admisión a unha ensinanza conducente a un título universitario de grao sexa maior que ou número de prazas dispoñibles, e para os efectos de ordenar as solicitudes para a súa adxudicación, utilizarase unha nota de admisión que coincidirá coa nota media do ciclo formativo, isto é, se ou título universitario tivese limitación de prazas o acceso farase tendo en conta a nota media do ciclo formativo. Esta cualificación poderá acadar ata 10 puntos

Non hai cupo de alumnado para os que proceden de BAC e para os que proceden de FP, senón que todo ou alumnado se mestura e compiten entre eles

d. Existe algún procedemento para mellorar a súa nota de admisión na Universidade?
As persoas que desexen mellorar a nota de admisión deberán realizar os exercicios da fase voluntaria da proba de avaliación de bacharelato para ou acceso á universidade (ABAU).

En todo caso, cando se produza empate para a adxudicación de prazas, terá opción preferente ou estudantado con títulos de FP adscritos ás ramas de coñecemento nas que se achen as ensinanzas de grao que desexe cursar

2.-
a. **Cales son as opcións de validación do Módulo Profesional de FCT e do módulo de Proxecto neste caso?**
Non pódense convalidar en ningún caso nin o módulo de FCT nin o módulo de proxecto

b. **Existe algún instrumento que poida ser útil a Laura para facilitar a comprensión aos seus posibles empregadores doutro país das competencias adquiridas nos seus estudos? Quen o elabora? Onde se solicita?.**
Si, o suplemento Europass ao título
Elabórao ou Ministerio de Educación e Formación Profesional
Solicítase na secretaría do centro no que se cursaron os estudos

BLOQUE II: PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS

1. WBGT no interior ou exteriores sen sol= 0,7THN+0,3TG
WBGT=0,7*29+0,3*35=30,8ºC.
Estamos nunha situación de risco porque superamos o máximo WBGT de 28ºC, polo tanto o traballador atópase en situación de estrés térmico.
Medidas correctoras: supérase o WBGT límite. O RD 486/1997 non inclúe as accións que deberá adoptar o empresario.
As medidas correctoras poderán ser **de tipo técnico ou organizativo**:
Técnicas como a redución da carga térmica metabólica, mediante o emprego de medios mecánicos naquelas tarefas que esixan un maior esforzo físico por parte dos traballadores, ou como a redución da carga térmica ambiental mediante o emprego de apantallamentos que eviten que a radiación térmica chegue ao traballador.
Organizativas como a Introdución de descansos (mellor nun ambiente distinto ao traballo e en condicións termohigrométricas máis benignas) ou mediante a aplicación dun programa de aclimatación á calor, para mellorar de xeito paulatino a respuesta do traballador á situación de estrés térmico.

2. DMP=Concentración/TLV*t/8*100
DMP Contaminante X =4/10*8/8*100=40%<100 Non hai risco unicamente por este contaminante.
DMP Contaminante Z=10/15*8/8*100=66,65%<100 Non hay risco unicamente por este contaminante.

DMP Aditiva=106,66%>100. Risco.

3. Son de aplicación os criterios legais recollidos no *RD 486/1997 , de 14 de abril, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde nos lugares de traballo*, que se concretan no seu Anexo IV “Iluminación dos lugares de traballo”, que no seu punto 4 establece:

4. A iluminación dos lugares de traballo deberá cumprir, ademais, en canto á súa distribución e outras características, as seguintes condicións:
a) A distribución dos niveis de iluminación será o máis uniforme posible.

O valor numérico que nos vai a permitir estimar si a situación avaliada é aceptable atopámolo na Guía Técnica referente ao RD citado **«Guía Técnica para a avaliación e prevención dos riscos relativos á utilización de lugares de traballo»** *publicada no INSHT:*

"A tarefa deberá ser iluminada da forma máis uniforme posible. Recoméndase que a relación entre os valores mínimo e máximo dos niveis de iluminación existentes na área do posto onde se realiza a tarefa non sexa inferior a 0,8, isto é, que sexa superior ao 0,8".

Dado o nivel mínimo de iluminación: 180 lux.

Dado o nivel máximo de iluminación: 220 lux.

A relación entre ambos é:
Eextrema= Emin / Emax= 180 / 220= 0,82 que é maior que 0,80

Pódese concluír que: Atendendo á relación entre o nivel de iluminación mínimo e máximo, a iluminación da tarefa é suficientemente uniforme.

4. Son de aplicación os criterios legais recollidos no RD 486/1997 que se concretan no seu Anexo IV "Iluminación dos lugares de traballo", que no seu punto 4 establece:
a) A distribución dos niveis de iluminación será o máis uniforme posible.
Tamén neste caso o valor numérico que nos vai a permitir determinar si a situación avaliada é aceptable atopámolo na Guía Técnica mencionada. Referímonos ao parágrafo seguinte:
"Co fin de evitar as molestias debidas aos cambos bruscos de luminancia, o nivel de ilimunación nos arredores debe gardar relación co nivel existente na área de traballo. Nas áreas adxacentes (...) non deben existir niveis de iluminación moi diferentes, recoméndase que estes niveis non difiran nun factor maior de 5".

Do exposto dedúcese que a relación no valor medio do nivel de iluminación do posto e o valor mínimo da iluminación da contorna adyancente non debe ser menor de 1/5, é dicir, 0,2.

O nivel de iluminación medio será:

$$E_{media} = \frac{\sum_{i}^{n} E_i}{n} = \ldots = 202{,}44 \ \ lux$$

Dado o valor mínimo da iluminación da contorna: 70 lux

A relación entre ambos é:
Eextrema = Emin /Emed = 70 / 202,44 = 0,34 maior que 0,2

Pódese concluír que: Atendendo á relación entre o nivel de iluminación mínimo da contorna adxacente e o nivel de iluminación medio da contorna de traballo, a iluminación das áreas adxacentes é suficientemente uniforme.

BLOQUE III: DEREITO LABORAL

LIQUIDACIÓN

- Salario dos 23 días traballados en novembro
(1.340€ x 12 meses) + (170€ x 12 meses) = 16.080 € + 2.040 € = 18.120 €
18.120 € ÷ 365 = 49,64 €/día
49,64 €/día x 23 días = 1.141,81 €
1.141,81 € + 270 € = **1.411.81 €**

- Vacacións
Do1 de xaneiro o 23 de novembro hai 327 días traballados

(327 días x 35 días) ÷ 365 días = 31,36 días
31,36 días – 14 días = 17,36 días adebedados
(16.080 € + 2.040 € + 13.220 €) ÷ 365 días = 85,86 €
85,86 € x 17,36 días = **1.490,58 €**

Paga extra xuño…. (1.340 € x 146 días) ÷ 365 días = **536 €**
Paga extra decembro ….(1.340 € x 327 días) ÷ 365 días = **1.200,49 €**
Paga extra setembro ….(670 € x 54 días) ÷ 365 días = **99,12 €**

Liquidación bruta = 1.411,81 € + 1.490,58 € + 536 € + 1.200,49 € + 99,12 € = **4.738 €**

Seguridade social

Base
Prorrateo PX = (1.340 € + 1.340 € + 670 €) ÷ 365 = 9,18 €
9,18 € x 23 días = 211,14 €
Salario 23 días de novembro = 1.411,81 €
Salario vacacións = 1.490,58 €
Total base = 211,14 € + 1.411,81 € + 1.490,58 € = 3.113,53 €
6,35 % de 3.113,53 € = 197,7 €

Total seguridade social = **197,7 €**

IRPF
17 % de 4.738 € = **805,46 €**

Liquidación neta = 3.734,82 €

INDEMNIZACIÓN
Salario día con pagas extraordinarias
(2 x 1.340 € + 670 €) ÷ 365 días = 9,18 €/día
9,18 €/día + 85,86 €/día = 95,04 €/día

Indemnización cobrada o despido obxectivo
Del 12-6-06 al 23-11-21 van 15 anos 5 meses y 12 días … 15 anos y 6 meses
20 días / ano x (15 + 0,5) anos x 95,04 €/día = 29.462 €
Son 310 días porlo que non se alcanza o máximo de 360 días ¡

Corrección ao ser despido improcedente :
Antes do 12-2-12 …….5 anos e 8 meses
45 días/ano x (5 + 0,67) anos x 95,04 €/día = 24.249,46 €
Non se alcanza o máximo de 1.260 días xa que son 255 días de indemnización

Despois do 12-2-12 ……9 anos 9 meses e 11 días (9 anos e 10 meses)
33 días/ano x (9 +0,83) anos x 95,04 €/día = 30.830,03 €
Correspóndense a 324,39 días que sumados os 255 días do tramo anterior suman 579,39 días, inferior ao máximo de días de indemnización, que son 720 días

Total indemnización = 24.249,46€ + 30.830,03 € = 55.079,49 €
Dos que xa se cobraron o despido obxectivo 29.462 €

Restan por tanto 25.617,49 €

BLOQUE IV: SEGURIDADE SOCIAL

CASO PRÁCTICO 1

1. O feito causante enténdese producido na data de emisión do ditame-proposta do Equipo de Valoración de Incapacidades (EVI): 18/5/2022

2. Os efectos económicos fíxanse na mesma data de emisión do ditame-proposta:18/5/2022

3. Contía:
A BR calcúlase sobre salarios reais, tendo en conta que non poden exceder do tope máximo de cotización nin ser inferiores ao tope mínimo, vixentes ao sobrevir a incapacidade.
Será o cociente de dividir por 12 os seguintes sumandos:

- Soldo e antigüidade diarios do traballador na data do accidente ou da baixa por enfermidade por 365 días.
  1320 x 12= 15.840
- Pagas extraordinarias, beneficios ou participación, polo seu importe total no ano anterior ao accidente.
  1320 x 2 = 2.640
- O cociente de dividir os pluses, retribucións complementarias e horas extraordinarias percibidas no ano anterior ao accidente, polo número de días efectivamente traballados en devandito período. O resultado multiplicarase por 273, salvo que o número de días laborais efectivos na actividade de que se trate sexa menor, nese caso, aplicarase o multiplicador que corresponda.

  (456 + 810)x273/256 = 1350,07

- **B.Reguladora**: (15840+2640+1350,07)/12meses = **1652,51 Euros ao mes (12 meses)**
  As pensións derivadas de accidente de traballo e enfermidade profesional abónanse en 12 mensualidades, xa que as pagas extraordinarias están prorrateadas dentro das mensualidades ordinarias, ao ser tidas en conta para o cálculo da base reguladora da pensión.
  Contía a cobrar: o 100%

d) A pensión non impedirá o exercicio daquelas actividades compatibles co estado do inválido.

CASO PRÁCTICO 2

Por contraer novo matrimonio ou constituír unha parella de feito producirase a extinción da prestación como norma xeral. As excepcións están recollidas no Real Decreto 1465/2001, de 27 de decembro, de modificación parcial do réxime xurídico das prestacións de morte e supervivencia, que no seu artigo 2 recolle:

Artigo segundo. Extinción da pensión de viuvez.

1. Modifícase o artigo 11 da Orde de 13 de febreiro de 1967, polo que se establecen normas para a aplicación e desenvolvemento das prestacións de morte e supervivencia do Réxime Xeral da Seguridade Social, que queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 11. Extinción.

A pensión de viuvez extinguirase polas seguintes causas:

1. Contraer novo matrimonio. No entanto, **poderán manter o percibo da pensión de viuvez**, aínda que contraian novo matrimonio, **os pensionistas de viuvez en quen concorran os seguintes requisitos**:

a) Ser maior de sesenta e uns anos ou menor de devandita idade, sempre que, neste último caso, teñan recoñecida tamén unha pensión de incapacidade permanente, no grao de incapacidade absoluta ou de gran invalidez, ou acrediten unha minusvalía nun grao igual ou superior ao 65 por 100. **Este requisito cumpreo, xa que a día 19 de xuño xa ten cumpridos os 61 anos de idade.**

b) Constituír a pensión ou pensións de viuvez percibidas polo pensionista a principal ou única fonte de rendementos. Entenderase que a pensión ou pensións de viuvez constitúe a principal fonte de rendementos, cando o importe anual da mesma ou das mesmas represente, como mínimo, o 75 por 100 do total de ingresos daquel, en cómputo anual. Para o cómputo da indicada porcentaxe, considerarase comprendida na contía da pensión o complemento por mínimos que, no seu caso, puidese corresponder. **Este requisito tamén o cumpre ó ser o 75% dos ingresos 12902,25 euros e o importe da pensión é superior (son 960*14= 13440)**

Consideraranse como rendementos computables calquera bens e dereitos, derivados tanto do traballo como do capital, así como os de natureza prestacional. Os rendementos indicados tomaranse no valor percibido no exercicio anterior, debendo excluírse os deixados de percibir, no seu caso, como consecuencia do feito causante das prestacións, así como aqueles que se probe que non han de ser percibidos no exercicio corrente.

c) Ter o matrimonio uns ingresos anuais, de calquera natureza, incluída a pensión ou pensións de viuvez, que non superen dúas veces o importe, en cómputo anual, do salario mínimo interprofesional, vixente en cada momento.

O cómputo dos ingresos levará a cabo aplicando as mesmas regras que estean establecidas, a efectos da percepción dos complementos a mínimos das pensións da Seguridade Social, na súa modalidade contributiva.

Nos supostos en que as contías da pensión ou pensións de viuvez non superen a porcentaxe sinalada no parágrafo b), pero, sumadas aos demais ingresos percibidos polos dous cónxuxes, excedan o límite establecido no primeiro parágrafo da presente letra, procederase á minoración dos importes da pensión ou pensións de viuvez, a fin de non superar o límite indicado.

No caso de que exista máis dunha pensión de viuvez, a minoración en cada unha delas levará a cabo proporcionalmente á relación existente entre cada pensión e a suma total de todas elas.

Este requisito non o cumpre xa que os seus ingresos son :

- Pensión: 960*14=13440 €
- Salario anual Paco: 3763 €
- Salario Lucía= SMI ano 2022=14000 €
- Total ingresos= 31203 €
- Límite Doble SMI= 14000 *2= 28000 €
- Total ingresos por enriba do Límite Doble SMI= 3203 €.

BLOQUE V: EMPRESA E ECONOMÍA

CASO PRÁCTICO 1

Cálculo VAN

$d' = d + p + (d * p) = 0,06 + 0,03 + (0,06 * 0,03) = 9,18\%$

VAN_i=-107.614,65+[25.700/(1,0918)]+[25.700/$(1,0918)^2$]+[48.450/$(1,0918)^3$]+[48.450/$(1,0918)^4$]=

-107.614,65+23.39,11+21.559,91+37.227,55+34.097,412 = **8.809,332 €**

VAN_{ii} = -48.560+[3.880/(1,0918)]+[4.190/$(1,0918)^2$]+[61.600/$(1,0918)^3$]=

-48.560+3.553,7644+3.515,0203+47.331,628 = **5.840,4127 €**

VAN_{iii} = -30.500+[17.100/(1,0918)]+[27.560/$(1,0918)^2$]=

-30.500+ 15.662,209+23.120,277 = **8.282,486 €**

Opción máis rendible **VAN_i**

Cálculo TIR (proxecto iii)

0 = -30.500+[17.100/(1+r)]+[27.560/$(1+r)^2$]

-30.500 * r^2 – 43.900 * r + 14.160 = 0 **r = 0,271383**

Se temos en conta a taxa de inflación p, r´ = (r-p) / (1+p) = 0,2343524

CASO PRÁCTICO 2

1) MÉTODO FRANCES

Primeiramente deberemos transformar o J_4 no i_2 :

$J_4 = 4 . i_4$ $0,08 = 4. i_4$ $i_4 = 0,02$

$(1 + i) = (1+i_2)^2 = (1+i_4)^4$ $(1+i_2)^2 = (1 + 0,02)^4$ $i_2 = 0,0404$

Necesitamos calcular el o importe do pago semestral (a):

$C_0 = a_t.(a_{n.k}\,;i_K)$, onde **$a_{n.k;}\, i_K = [1-(1+i_k)^{-n*k}] / i_k$**

Polo tanto $a_{2.2};i_2 = [1 – (1 + 0,0404)^{-4}] / 0,0404 = 3,626476$

Logo $90.000 = a_t * 3,626476$ **a_t = 24.817,48** €/semestrales

Tendo en conta que:

$I_t = C_{t-1} . i_2$ **$a_t = A_t + I_t$** **$C_t = C_{t-1} - A_t$** **$M_t = C_0 – C_t$**

obteriamos o siguiente cadro:

Períodos (t)	a_t	A_t	I_t	C_t	M_t
0	-	-	-	90.000,00	-
1	24.817,48	21.181,48	3.636,00	68.818,52	21.181,48
2	24.817,48	22.037,21	2.780,27	46.781,31	43.218,69
3	24.817,48	22.927,52	1.889,96	23.853,79	66.146,21
4	24.817,48	23.853,79	963,69	0,00	90.000,00

2) SISTEMA COTAS AMORTIZATIVAS CONSTANTES

SOLUCIÓN. Apartado b: Sistema de cotas de amortización (A_t=A) constantes

Primeramente deberemos transformar el J_4 en el i_2 :

$J_4 = 4 \cdot i_4$ $\qquad$ $0{,}08 = 4 \cdot i_4$ $\qquad$ $i_4 = 0{,}02$

$(1 + i) = (1+i_2)^2 = (1+i_4)^4$ $\qquad$ $(1+i_2)^2 = (1 + 0{,}02)^4$ $\qquad$ $i_2 = 0{,}0404$

Necesitamos calcular el importe de las cuotas de amortización (A):

$$\mathbf{A = C_0 / t}$$

Luego $\quad$ A = 90.000 /4 $\quad$ A = **22.500** €/semestrales

Teniendo en cuenta que:

$\mathbf{I_t = C_{t-1} \cdot i_2}$ $\qquad$ $\mathbf{a_t = A + I_t}$ $\qquad$ $\mathbf{C_t = C_{t-1} - A}$ $\qquad$ $\mathbf{M_t = C_0 - C_t}$

obtendríamos el siguiente cuadro:

Períodos (t)	a_t	A_t	I_t	C_t	M_t
0	-	-	-	90.000,00	-
1	26.136,00	22.500,00	3.636,00	67.500,00	22.500,00
2	25.227,00	22.500,00	2.727,00	45.000,00	45.000,00
3	24.318,00	22.500,00	1.818,00	22.500,00	67.500,00
4	23.409,00	22.500,00	909,00	0,00	90.000,00