SOLUCIÓNS OPCIÓN A

BLOQUE I. ORIENTACIÓN

EXERCICIO 1: TAXA DE PARO NATURAL (1,50 ptos)

a) Que é a estanflación, o desemprego Keynesiano, taxa natural de desemprego e a diferenza entre desemprego friccional e desemprego en espera?

A **estanflación** é a denominación que se dá á coexistencia entre unha elevada taxa de paro e unha taxa de inflación maior.

O paro keynesiano É o desemprego que presenta unha economía cando as empresas, aínda que os salarios sexan baixos, non contratan persoas traballadoras porque non hai demanda suficiente para a súa produción.

Isto fai que a economía poida estar en equilibrio con desemprego, xa que o desemprego aparece se hai rixidez no salario nominal.

A **taxa natural de desemprego**: É a taxa que representa un nivel de desemprego que non poder ser reducido e que forma parte do que se considera normal nunha economía.

Depende da taxa de destrución de emprego e a taxa de creación de emprego.

O **paro friccional** é o desemprego voluntario que dura o tempo entre que unha persoa traballadora deixa un emprego e atopa outro. Isto depende da dispoñibilidade de información existente sobre os novos postos de traballo.

En cambio, o **desemprego en espera** débese ás rixideces salariais. Estas persoas están desempregadas porque o salario real pretendido pola oferta laboral é maior que o salario real disposto a pagar pola demanda de traballo, polo que teñen que "esperar".

b) Explique ao devandito alumno/a cal é a taxa natural de desemprego se a curva de Phillips dunha economía está dada por $\pi t=\pi te+0,2-5un$. Tendo a inflación (πt) e a inflación esperada (πte) ambas un valor de 0.

$un=(\pi te+0,2-\pi t)/5$

$e = 0,2/5$

$e = 0,04$

A taxa natural de paro debería ser do 4%.

c) Explique ao alumno/a cal é a taxa natural de desemprego da poboación estudantil tendo en conta as seguintes variables: que nun ano búscase traballo a tempo parcial que, en media, tárdase 4 semanas en atopalo e que o traballo medio dura 12 semanas.

Se se tardase 4 semanas en atopar un emprego, a taxa de creación de emprego é c = (1 traballo / 4 semanas) = 0,25 postos de traballo por semana.

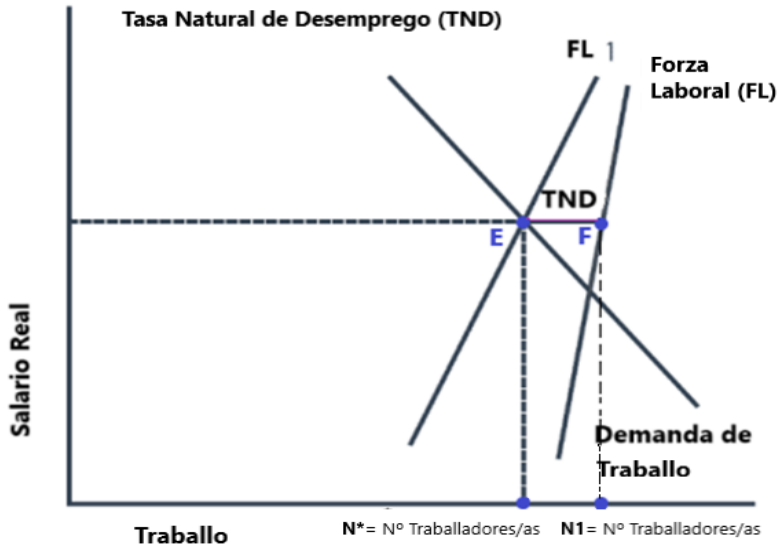
Se o traballo dura 12 semanas, a taxa de destrución de emprego é d= (1 traballo / 12 semanas) = 0,083.

Sábese que a fórmula para a taxa natural de desemprego é U/L = $\frac{d}{d+c}$ → U/L = $\frac{0,083}{0,083+0,25} = 0,25$

U / L = (d/(d+c)) = 0,083/(0,083+0,25) = 0,25.

Se leva 4 semanas atopar un traballo que dura 12 semanas, a taxa natural de desemprego desta poboación estudantil é de 25%.

d) Represente a taxa natural de desemprego mediante unha gráfica e explique dita gráfica.



Explicación: Na gráfica anterior, a curva de demanda de traballo representa cantos traballadores/as están dispostas a contratar as empresas cun salario real dado. Mentres que a curva da forza laboral (FL) representa o número de traballadoras/es dispostos a traballar cun salario real dado. A curva FL1 mostra o número de traballos aceptados debido á suposición de que as persoas xeralmente non aceptan o primeiro traballo que se lles ofrece e seguen buscando unha mellor oferta de traballo.

O equilibrio do mercado laboral é onde FL1 e a demanda laboral crúzanse. A distancia horizontal (denominada TND) entre FL1 e a forza laboral diminúe a medida que aumenta o salario real porque, con salarios máis altos, é máis probable que unha persoa o acepte sen buscar outro traballo. Na gráfica a distancia entre eses dous puntos E e F representa a Taxa Natural de Desemprego (TND). Esta distancia tamén representa ás persoas entre posicións, xa que aínda forman parte da forza laboral.

BLOQUE II. PREVENCIÓN DE RISCOS

EXERCICIO 1: RISCO ILUMINACIÓN - LEI INVERSA DOS CADRADOS DA DISTANCIA (1,00 ptos)

1. Sinala o nivel de iluminación que producirá no plano horizontal se está situada a unha altura de 5 metros.

Aplícase a Lei inversa dos cadrados da distancia de forma que neste caso o nivel de iluminación é inversamente proporcional ao cadrado da distancia da que se atopa a fonte respecto ao plano;

$E = I(\frac{d1}{d2})^2 \rightarrow E = 300(\frac{1{,}5x1{,}5}{5x5})$ → E= 27 lux.

2. Valora se cumpre a normativa tratándose dunha zona de paso de uso habitual.

O nivel mínimo para as zonas de paso de uso habitual é de 50 lux, polo que tes que cambiar a luminaria para chegar a este nivel.

3. No seu caso sinala que intensidade luminosa habería que utilizar.

$50\ lux = I\ x\ (\frac{1{,}5x1{,}5}{5x5})$ → I=555,55 ~ 556 candeas. Precisaríase unha luminaria de 555,55 candeas.

4. Se a persoa traballadora desenvolve a súa actividade nunha oficina próxima a un almacén ao que accede a través dun corredor. Cales son os niveis de iluminación axeitados a estes ambientes?

Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde nos lugares de traballo**.**

Oficina: trátase de tarefas con esixencias visuais altas, o nivel de iluminación requirido é de 500 lux.

Almacén: as esixencias visuais son baixas, o nivel de iluminación requirido é de 100 lux. Se houbese que preparar documentación conviría aumentala a 200 lux.

Corredor: comunica a oficina co almacén polo que é de uso habitual, o nivel de iluminación requirido no corredor é de 50 lux.

EXERCICIO 2: ÍNDICES E SINALIZACIÓN (1,50 ptos)

1. TAXA DE INCIDENCIA

$$I.Incidencia = \frac{Nº\ accidentes\ con\ baixa\ x\ 10^5}{Nº\ Traballadores\ expostos}$$

$I.Incidencia = \frac{59\ x\ 100.000}{750}$ = 7.866,66 accidentes por cada 100.000 traballadores/as expostos.

2. ÍNDICE DE FRECUENCIA

$$I.Frecuencia\ = \frac{Nº\ accidentes\ con\ baixa\ (sen\ ter\ en\ conta\ os\ In\ Itinere)\ x\ 10^6}{Nº\ horas\ traballadas\ *}$$

* *Horas traballadas = (750x0,8x217x8)+(750x0,2x217x4)+(16.000)-(20.000x8) = 1.041.600+130.200+ 16.000 -160.000 = 1.027.800 horas.*

$I.Frecuencia\ = \frac{50\ x\ 1.000.000}{1.027.800}$ = 48,65 accidentes por cada millón de horas traballadas.

3. ÍNDICE DE GRAVIDADE

$$I.Gravidade\ = \frac{Nº\ xornadas\ perdidas\ por\ accidentes\ laborais\ x\ 10^3}{Nº\ horas\ traballadas}$$

$I.Gravidade\ = \frac{1.800\ x\ 1.000}{1.027.800}$ = 1,75 xornadas perdidas por cada 1.000 horas traballadas.

4. ÍNDICE DE DURACIÓN MEDIA DAS BAIXAS

$$I.Duración\ media\ das\ baixas\ = \frac{Nº\ xornadas\ no\ traballadas\ por\ AT}{Nº\ accidentes\ con\ baixa}$$

$I.Duración\ media\ das\ baixas\ = \frac{1.800}{59}$ = 30,51 xornadas no traballadas por cada AT.

5. DIÁMETRO MÍNIMO DO SINAL

Pódese considerar, segundo a norma UNE1115:1985, que a relación entre a área mínima, A, do sinal de seguridade e a distancia máxima, L, á que deben poder comprenderse, exprésase pola fórmula: $A \geq \frac{L^2}{2.000}$ onde A e L exprésanse respectivamente en metros cadrados e en metros lineais. Esta fórmula aplícase para distancias inferiores a 50 m.

Aplicamos a fórmula:

$A \geq \frac{L^2}{2.000} \rightarrow A \geq \frac{18,5^2}{2.000} \rightarrow A \geq \frac{342,25}{2.000} \rightarrow$ A= 0,1711 metros cadrados.

Esa sería a superficie, pero pídennos o diámetro:

área da circunferencia = πr^2

0,1711 = 3,1417 x r^2. → $r^2 = \frac{0,1711}{3.1417}$ → r^2 = 0,0544 → $r = \sqrt{0,0544}$

r = 0,2332 m.

Calculamos o diámetro: d= 2 x 0,2332 = 0,4664 m = 18" mínimo.

6. SUPERFICIE MÍNIMA DO SINAL DE COR VERMELLA

Nas sinais de prohibición, o vermello deberá cubrir como mínimo o 35% da superficie como establece o Real Decreto 485/1997, do 14 de abril, sobre disposicións mínimas en materia de sinalización de seguridade e saúde no traballo.

A= 0,1125 metros cadrados.

Superficie en vermello = 0,1711 x 0,35 = 0,059885 metros cadrados en vermello como mínimo.

BLOQUE III. DEREITO LABORAL

EXERCICIO 1: CÁLCULO DE NÓMINA E FINIQUITO (2,5 ptos)

A. Tipo de retención a aplicar

O tipo de retención aplicable é o mesmo que viña soportando Pedro ata a data da extinción do contrato e que, o 1-1-2023, foille calculado nos termos que, a continuación, explícanse.

Suposta a retribución global, durante o ano 2023, de 41.690 €, sen cónxuxe a cargo e 2 fillos, e unhas cotas anuais de Seguridade Social por importe de 2.689,00 €, o salario anual do traballador (41.690 €) está suxeito a retención dado que supera o límite cuantitativo de exención (16.272 €) que, atendida a súa situación persoal (sen cónxuxe a cargo) e número de descendentes (2 fillos), correspóndelle.

A.1 Cálculo da base de retención

41.690 € - 2.689 € (deducións á cotizacións seguridade social) - 2000 € (deducións doutros gastos) = **37.001 €.** Como a mesma supera os 16.825 € non hai posibilidade de aplicar redución algunha por rendementos do traballo.

A.2 Cálculo do mínimo persoal e familiar

Mínimo persoal carácter xeral 5.550 €

Primeiro fillo: 2.400 € / 2 = 1.200 €

Segundo fillo 2.700 € / 2 = 1.350 €

Total = **8.100 €.**

A.3 Cálculo do nivel de retención

a) Aplicación do baremo á base de retención

1. 12.450 € x 19,00% = 2.365,50 €
2. 7.750 € x 24% = 1.860 €
3. 15.000 € x 30% = 4.500 €
4. 1.801 € x 37% = 666,37 €

Total = 9.391,87 €

b) Aplicación da escala ao mínimo persoal e familiar

8.100 € x 19 % = 1.539 €

c) Diferenza: 9.391,87 € - 1.539 € = 7.852,87 €

A.4 Tipo de retención

7.852,87 € / 41.690 € x 100 = **18,83 %**

B. Percepcións dos 22 días traballados en xuño

B.1 Pagamentos

Salario base: 1.920 € / 30 x 22 = 1.408 €.

Salario en especie: 28.500 € x 20 % = 5.700 € / 360 x 22 = 348,33 €.

Antigüidade: 315 € / 30 x 22 = 231 €

Plus de responsabilidade: 275 € / 30 x 22 = 201,66 €.

HE ordinarias: 5 h x 15 €/h = 75 €

HE de forza maior: 3 h x 18 €/h = 54 €

Dietas: 80 €/día x 4 días = 320 €

Quilometraxe: 330 qm x 0,25 €/qm = 82,50 €

Total: 2.720,49 €

B.2 Bases de cotización á Seguridade Social

Continxencias comúns

Proporción que paga extra: 2.235 € + 2.235 € + 1.400 € / 365 x 22 = 353,80 €

Dietas con pernocta non exentas: 320 € - (53,34 € x 4 días) = 106,64 €

Quilometraxe non exento: 82,50 € - (330 qm x 0,19 €/qm) = 19,80 €

1.408 + 348,33 + 231 + 201,66 + 353,80 + 106,64 + 19,80 = **2.669,23 €**

A citada contía de 2.669,23 € non supera o importe da base máxima de cotización que ao grupo 3 correspóndelle (4.495,50 € / 30 x 22 = 3.296,33 €) e mínima (1.260,00 € / 30 x 22 = 924 €), en consecuencia, constitúe a base de cotización para estas continxencias.

Continxencias profesionais

2.669,23 € + 75 + 54 = **2.798,23 €**

A citada contía de 2.798,23 € non supera o importe da base máxima de cotización que ao grupo 3 correspóndelle (4.495,50 € / 30 x 22 = 3.296,33 €) e mínima (1.260 / 30 x 22 = 924 €), en consecuencia, constitúe a base de cotización para estas continxencias.

Horario extraordinario:75 €
Horas extras por forza maior: 54 €

B.3 Base IRPF
2.720,49 - 213,36 - 62,7 = **2.444,43** €

B.4 Deducións
Continxencia común=2.669,23 x 4,7 % = 125,45 €
Mecanismo Equidade Interxeracional (MEI) 2.669,23 x 0,10 % = 2,70 €
Desemprego = 2.798,23 x 1,55 % = 43,37 €
F.P. = 2.798,23 x 0,10 % = 2,80 €
Hora extraordinaria ordinaria: 75 x 4,7 % = 3,53 €
Prórroga Forza Maior 54 x 2 % = 1,08 €
IRPF: 2.444,43 x 18,83 % = 460,29 €
Dedución salario en especie = 348,33 €
Total = **987,55** €
Líquido a percibir polos 22 días de xuño: 2.720,49 - 987,55 = **1.732,5** €

C. Vacacións e pagas extra
C.1 Pagamentos

Vacacións non gozadas
Días traballados en 2023 = 173 días
Se en 365 días ten dereito a 32 días de vacacións en 173 días terá: 15,17 días.
Como xa gozou 4 días de vacacións quedan por gozar 11,17 días
Cantidade a recibir por día= (1.920 + 315 + 275) x 12 / 365 = 82,52 €
Importe total vacacións=82,52 x 11,17 = **921,75** €

Parte proporcional que paga extra
Paga extra xuño: 2.235 / 365 x 357 = **2.186,01 €**
Pago extra de decembro: 2.235 / 365 x 173 = **1.059,33 €**
Paga extra de marzo: 1.400 / 365 x 83 = **318,36 €**

C.2 Bases de cotización

A base de cotización a ter en conta tanto para continxencias comúns e profesionais polo percibo das vacacións será **921,75** €.
A parte proporciona das pagas extra xa se foron cotizando todos os meses do ano, polo que non é necesario cotizar polo importe calculado.

C.3 Base IRPF
A base de IRPF a ter en conta será a suma do importe recibido de vacacións e o importe recibido de pagas extra: 921,75 + 2.186,01 + 1.059,33 + 318,36 = **4.485,45** €

C.4 Deducións
Continxencia común = 921,75 x 4,7 % = 43,32 €
Mecanismo Equidade Interxeracional (MEI) 921,75 x 0,10 % = 0,92 €
Desemprego = 921,75 x 1,55 % = 14,29 €
F.P. = 921,75 x 0,10 % = 0,92 €
IRPF = 4.485,45 x 18,83 % = 844,61 €
Total = **904,06 €**
Liquido a percibir por vacacións e pagas extraordinarias: 4.485,45 - 904,06 = **3.581,39 euros**

D. Indemnizacións por extinción do contrato por traslado
D.1 Importe a percibir por día
(1.920 + 315 + 275) x 12 + 5.700 + 2.235 + 2.235 + 1.400 = 41.690 / 365 = **114,22 €**

D.2 Antigüidade
21 anos, 3 meses e 15 días. Redondéase a mes completo, é dicir 21 anos e 4 meses = **21,33 anos**

D.3 Días de compensación
Pedro ten dereito a unha indemnización de 20 días por ano traballado, é dicir, 20 x 21,33 = 426,60 días. O tope para este tipo de indemnización é de 360 días.

D.4 Importe da indemnización
Pedro percibirá de indemnización: 360 días x 114,22 €/día = **41.119,90 €**
A indemnización por extinción do contrato por non aceptar o traslado estará exenta de cotización e tributación na súa totalidade. Polo que xa estariamos a falar do seu importe líquido a percibir.

BLOQUE IV. SEGURIDADE SOCIAL

EXERCICIO 1: PRESTACIÓN DESEMPREGO E COTA RETA (1,50 ptos)

1. **Indique se ten dereito a cobrar a prestación por desemprego se se vai dar de alta como autónomo. Explique as opcións que tería e cal sería, no seu caso, o importe da prestación.**

Ten dereito ao cobro da prestación por desemprego xa que cumpre o período de carencia e está en situación legal de desemprego. Correspóndenlle 240 días.

Opcións de prestación: **Capitalizar o 100% prestación ou compatibilizar a prestación.**

a) Capitalizar o 100% prestación

Requisitos para a capitalización:

- Persoa beneficiaria de prestación contributiva de desemprego por cese total ou definitivo da relación laboral e pendente de recibir na data de solicitude de pago único polo menos tres mensualidades.
- Non ter cobrado o pago único, en calquera das súas modalidades, nos catro anos inmediatamente anteriores.
- Iniciar a actividade no prazo máximo dun mes dende a resolución que conceda o pago único, e sempre en data posterior á solicitude. Unha vez realizada a solicitude, pódese iniciar a actividade e darse de alta no RETA da Seguridade Social antes da resolución do pago.

A prestación poderá capitalizarse:

- Nun pago único: Pódese obter ata o 100 % do importe da prestación pendente de percibir a cantidade que se xustifique como inversión.
- En pagos mensuais para subvencionar a cotización da persoa traballadora á Seguridade Social. Neste caso deberá presentar os xustificantes de cotización á Seguridade Social do mes de inicio da actividade.
- Nas dúas modalidades descritas conxuntamente.

Se se opta por capitalizar a prestación nalgunha das dúas primeiras modalidades exclusivamente, non poderá solicitarse con posterioridade ao inicio da actividade a outra modalidade.

En calquera caso, descontarase o xuro legal do diñeiro fixado na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

b) Compatibilizar a prestación:

A persoa traballadora que se acolla a esta compatibilidade percibirá o 100 % da contía da prestación por desemprego co desconto do IRPF, no seu caso, e sen dedución de cotización á Seguridade Social mentres estea traballando por conta propia, durante máximo de 270 días

ou tempo inferior que lle quede por percibir, sempre que solicite a compatibilidade no improrrogable prazo de 15 días a contar dende a data de inicio da actividade por conta propia.

Os 180 primeiros días de prestación cobrarase o 70 % da base reguladora e a partir do 181 o 60 % de dita base.
En ningún caso a contía da prestación poderá ser inferior ao 80 % do IPREM incrementado en ⅙ cando a persoa traballadora non teña fillos ou fillas a cargo. (560 €/mes)
A contía da prestación ten como límite o 175 % do IPREM (1225 €/mes)

2. Indique como se determina a cota a pagar á Seguridade Social no réxime de autónomos.
A efectos de determinar a base de cotización, terase en conta a totalidade dos rendementos netos obtidos no ano natural, no exercicio das súas distintas actividades profesionais ou económicas. O rendemento neto computable de cada unha das actividades exercidas calcularase de acordo ao previsto nas normas do IRPF e con algunhas particularidades en función do colectivo ao que pertenzan. Do importe resultante, deducirase un 7 % en concepto de gastos xerais. Partindo da media mensual destes rendementos netos anuais, seleccionarase a base de cotización que determinará a cota a pagar. Si ao longo do ano, os rendementos netos anuais en media mensual, son distintos aos previstos inicialmente, poderase axustar a base de cotización ata seis veces no servizo de bases de cotización e rendementos.
Anualmente, a Lei de Presupostos Xerais do Estado establecerá unha táboa xeral e unha reducida de bases de cotización que se dividirán en tramos consecutivos de importes de rendementos netos mensuais aos que se asignarán por cada tramo, unhas bases de cotización máxima e mínima mensual.
A cota a pagar é o 31,20 % da base de cotización.
Para o ano 2023, dentro do cadro xeral, a base mínima de cotización é de 950,98 € mensuais e a máxima de 4.495,50 € mensuais.
No caso de que os rendementos previstos sexan inferiores ao SMI en cómputo anual, poderase elixir a base de cotización dentro dunha táboa reducida sendo a base mínima 751,63 € mensuais.
O tipo de cotización desagrégase da seguinte maneira:

- 28,30 % por continxencias comúns.
- 1,3 % por continxencias profesionais.
- 0,9 % por cese de actividade.
- 0,1 % para a formación profesional.
- 0,6 % a través do mecanismo de equidade Interxeracional (MEI)

3. Indique se no primeiro ano cotizando no réxime de autónomos tería dereito a algún tipo de bonificación nas cotas á seguridade social e o importe da cota.

Con carácter xeral aplicarase unha cota reducida por continxencias comúns e profesionais, quedando as persoas traballadoras exentas de cotizar por cese de actividade e por formación profesional.

A contía anual reducida establécese na respectiva Lei de Orzamentos Xerais do Estado e a súa distribución entre as referidas continxencias establecerase regulamentariamente. Para o ano 2023, a cota reducida é de 80 € mensuais durante os 12 primeiros meses de actividade. A solicitude realízase no momento de tramitar a alta.

Transcorridos estes doce primeiros meses, poderá tamén aplicarse unha cota reducida durante os seguintes doce meses as aquelas persoas traballadoras por conta propia que prevexan que os seus rendementos económicos netos anuais vaian a ser inferiores ao SMI anual que corresponda a ese período e así o soliciten no servizo que se habilitará no Importpass.

Requisitos:

Persoas autónomas que non estiveran dadas de alta nos dous anos inmediatamente anteriores á data de nova alta ou ben tres anos no caso de ter desfrutado previamente de esta dedución.

O dereito ás reducións na cotización extínguense cando os traballadores por conta propia causen baixa no Réxime Especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou Autónomos durante calquera dos períodos nos que resulten aplicables.

BLOQUE V. EMPRESA E ECONOMÍA

EXERCICIO 1: LIMIAR DE RENDIBILIDADE (1,00 pto)

	A	**B**	**C**	Total
Unidades	8.000	4.000	3.000	15.000
Prezo	45	70	60	
Ingresos	360.000	280.000	180.000	**820.000**

IT = 360.000 + 280.000 + 180.000 = 820.000 €

CVME = CV / Q

CV = CVME x Q

- Produto A: CVA = 25 x 8.000 = 200.000 €
- Produto B: CVB = 37 x 4.000 = 148.000 €
- Produto C: CVC = 39 x 3.000 = 117.000 €

CVTOTAL: 465.000

PREZO POR UNIDADE: PREZO UNITARIO IT/Q = 820.000 / 15.000 = **54,66 €**

UNIDADE CV = $\frac{Total\ CV}{Q}$

UNIDADE CV = $\frac{465.000}{15.000}$= **31** €

UNIDADES FÍSICAS(Q) = $\frac{CF}{P-CVME}$

UNIDADES FÍSICAS (Q) = $\frac{(8.000+2.700+1100)}{(54,66-31)}$= 498,72 = 499

Total de unidades: 499

UNIDADES MONETARIAS =$\frac{CF}{1-(\frac{CV\ total}{TI})}$

UNIDADES MONETARIAS = 11.800 / 1 - (465.000 / 820.000) = **27.256,33 h**

A distribución do produto sinala o resultado de multiplicar o limiar de rendibilidade pola porcentaxe de participación de cada un.

Polo que a porcentaxe será:

Total de unidades: 7.000 + 4.000 + 3.000 = 15.000

% A = $\frac{8.000}{15.000}\ x\ 100 =$ **53,33 %**

% B= $\frac{4.000}{15.000}\ x\ 100 =$ **26,67 %**

% C= $\frac{3.000}{15.000}\ x\ 100 =$ **20 %**

A: 499 x 53,33 % = 266 unidades do produto A

B: 499 x 26,67 % = 133 unidades do produto B

C: 499 x 20 % = 100 unidades do produto C

EXERCICIO 2: ARRENDAMENTO FINANCEIRO (1,00 pto)

Estamos ante un leasing pois existe opción de compra, cousa que no renting non existe.

ä4¬4,5 % = (1,045) x ((1-1,045^{-4}) / 0,045) = 3,748964354

∂= (VA – (VR x 1,045^{-4})) / ä4¬4,5 % = (6.000 -1.257,84) / 3,748964354 = 1,264,92 €

Semestre	Cota	Xuros	Amortización	Capital vivo	Capital amortizado
0	1.264,92	0	1.264,92	4.735,08	1.264,92
1	1.264,92	213,08	1.051,84	3.683,24	2.316,76
2	1.264,92	165,75	1.099,17	2.584,07	3.415,93
3	1.264,92	116,28	1.148,64	1.435,43	4.564,57
VR	1.500	64,59	1.435,41	0	6.000